UN GLOBAL COMPACT
Network Hellas

TARGET
GENDER
EQUALITY

Απολογισμός προγράμματος 2022-2023

Global Compact
Network Hellas

Περιεχόμενα

01 Πρόγραμμα Target Gender Equality Accelerator: Μια παγκόσμια πρωτοβουλία για την προώθηση της ισότητας των φύλων στις επιχειρήσεις

02 Η υλοποίηση του προγράμματος για πρώτη φορά στην Ελλάδα

03 Στόχοι και καλές πρακτικές επιχειρήσεων που συμμετείχαν στο πρόγραμμα

04 Περισσότερες δράσεις για την ισότητα των φύλων από το UN Global Compact Network Hellas

05 Επόμενος κύκλος Target Gender Equality Accelerator

06 Testimonials στελεχών που παρακολούθησαν το πρόγραμμα

TARGET
GENDER
EQUALITY

Πρόγραμμα Target Gender Equality Accelerator: Μια παγκόσμια πρωτοβουλία για την προώθηση της ισότητας των φύλων στις επιχειρήσεις

Το UN Global Compact έχει σχεδιάσει το Target Gender Equality Accelerator, ένα πρωτοποριακό εκπαιδευτικό πρόγραμμα παγκόσμιας εμβέλειας που υλοποιείται σε συνεργασία με τα Τοπικά του Δίκτυα, με σκοπό την υποστήριξη των επιχειρήσεων στη στοχοθέτηση και στην επίτευξη προόδου αναφορικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των γυναικών και την ανάληψη ηγετικών θέσεων μέσα στις επιχειρήσεις.

Το πρόγραμμα εντάσσεται στο γενικότερο πλαίσιο των πρωτοβουλιών που αναπτύσσει το UN Global Compact στοχεύοντας στη δημιουργία εκπαιδευτικού υπόβαθρου στις επιχειρήσεις προκειμένου να τις βοηθήσει να μεταβούν από τη δέσμευση στην πρακτική εφαρμογή επιταχύνοντας, παράλληλα, το θετικό τους αντίκτυπο ως προς την επίτευξη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) που περιλαμβάνονται στην Agenda 2030.

Το Target Gender Equality Accelerator αντλεί έμπνευση από τη δέσμευση του Γενικού Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών (ΗΕ), Antonio Guterres, για την ισότητα των φύλων και τις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών (Women's Empower Principles - WEPs), μιας κοινής πρωτοβουλίας του UN Global Compact και του UN Women για την έμφυλη ισότητα στις επιχειρήσεις. Αποσκοπεί ειδικότερα στην ενίσχυση της συμβολής των επιχειρήσεων ως προς τον SDG 5: Ισότητα των Φύλων και πιο συγκεκριμένα στην εκπλήρωση του υποστόχου 5.5 που αναφέρεται στη διασφάλιση της πλήρους και αποτελεσματικής συμμετοχής των γυναικών και της παροχής ισότιμων ευκαιριών ανάληψης ηγετικού ρόλου σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων στην πολιτική, οικονομική και δημόσια ζωή.

Το πρόγραμμα Target Gender Equality Accelerator, από την έναρξη του το 2020 μέχρι σήμερα, προσφέρει καθοδήγηση στις επιχειρήσεις ώστε να θέσουν και να πετύχουν φιλόδοξους στόχους αναπτύσσοντας εσωτερικές διαδικασίες για την ισότητα των φύλων στο εργασιακό περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, τις προετοιμάζει για την αντιμετώπιση μιας σειράς προσκλήσεων όπως είναι το μισθολογικό χάσμα, η ίση μεταχείριση στις προσλήψεις, η σεξουαλική παρενόχληση και τα έμφυλα στερεότυπα.

Το περιεχόμενο της εκπαίδευσης ακολουθεί μια ολοκληρωμένη μαθησιακή διαδικασία που περιλαμβάνει live sessions με τη συμμετοχή experts, on-demand sessions μέσω της e-learning πλατφόρμας “Academy”, ανταλλαγή εμπειριών και ιδεών μεταξύ peers και πρόσβαση σε οδηγούς, εργαλεία και καλές πρακτικές. Επίσης, προσφέρει δυνατότητες συμμετοχής σε global sessions, ενώ πλαισιώνεται, σε τοπικό και διεθνές επίπεδο από high levels events με θέμα την ισότητα των φύλων. Το πρόγραμμα παρέχει τεχνογνωσία από τα ΗΕ και εξιδεικευμένους φορείς για τον τρόπο με τον οποίο οι επιχειρήσεις μπορούν να υιοθετήσουν στην πράξη μια συμπεριληπτική προσέγγιση βάσει φύλου.

55+

Χώρες έχουν υλοποιήσει το TGE μέσω των Τοπικών Δικτύων του UN Global Compact

3.000+

Στέλεχη επιχειρήσεων

1.000+

Συμμετέχουσες επιχειρήσεις

Η υλοποίηση του προγράμματος για πρώτη φορά στην Ελλάδα

Το UN Global Compact Network Hellas υλοποίησε το Target Gender Equality Accelerator για πρώτη φορά στην Ελλάδα κατά την περίοδο 2022-2023 με τη συμμετοχή 28 στελεχών από 14 ελληνικές επιχειρήσεις-μέλη.

Οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην εκπαίδευση αντιπροσωπεύουν διαφορετικούς κλάδους και μεγέθη, ενώ, στο σύνολο τους απασχολούν κατά προσέγγιση 30.500 άτομα.

Σόφη Δασκαλάκη-Μυτιληναίου
Αντιπρόεδρος ΔΣ, Αρμόδια για θέματα Ισότητας Φύλων
UN Global Compact Network Hellas

«Στόχος μας είναι οι ελληνικές επιχειρήσεις να αναλάβουν ακόμη περισσότερη δράση και να επιταχύνουν την πρόοδο τους σε όλους τους τομείς της βιώσιμης ανάπτυξης. Η ισότητα των φύλων είναι ένας πυλώνας προτεραιότητας για το UN Global Compact Network Hellas και χαίρομαι ιδιαίτερα για την απήχηση και την επιτυχημένη ολοκλήρωση του προγράμματος Target Gender Equality. Η ανάληψη δράσης από τα μέλη μας αναδεικνύει τον πρωταγωνιστικό ρόλο που οι επιχειρήσεις έχουν συνειδητοποιήσει ότι έχουν σε αυτό το ζήτημα, όχι μόνο για ηθικούς λόγους, αλλά και για τη μελλοντική τους αποτελεσματικότητα και παραγωγικότητα».

Παναγιώτα Λαμπροπούλου
Executive Director
UN Global Compact Network Hellas

«Η αυξανόμενη δέσμευση των ελληνικών επιχειρήσεων στην ισότητα των φύλων -ένα ζήτημα κρίσιμο για την επίτευξη της Ατζέντας 2030 λόγω της καταλυτικής επίδρασης που έχει ο SDG 5 σε άλλους στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης- είναι ένα πολύ αισιόδοξο μήνυμα. Η μεγάλη απήχηση του εκπαιδευτικού προγράμματος Target Gender Equality στα μέλη μας επιβεβαιώνει το σημαντικό ρόλο που παίζει η ισότητα των φύλων όχι μόνο στη στρατηγική μας, αλλά και στην επιχειρηματική κοινότητα».

Μάρθα Μυλωνά
Facilitator προγράμματος Target Gender Equality
Organizational Consultant/Executive-Leadership Coach
Επίτιμη Πρόεδρος ΣΔΑΔΕ

«Συγχαρητήρια για το ζωτικό ρόλο που διαδραματίζει το UN Global Network Hellas και ειδικότερα με την πρωτοβουλία να υλοποιήσει το πρόγραμμα Target Gender Equality και στην Ελλάδα. Η πρωτοβουλία αυτή είναι καθοριστική για την προώθηση της ισότητας των φύλων στον εργασιακό χώρο και εκτιμώ ιδιαίτερα την ευκαιρία που μου δόθηκε ως συντονίστρια να συμμετάσχω στη ροή και στην επιτυχία αυτού του προγράμματος που στόχο είχε τη δημιουργία μιας κουλτούρας στο χώρο εργασίας χωρίς αποκλεισμούς και προκαταλήψεις λόγω φύλου.
Το πρόγραμμα δεν παρείχε μόνο εξαιρετικά εργαλεία και γνώσεις αλλά δημιούργησε μια πλατφόρμα ανταλλαγής ιδεών και βέλτιστων πρακτικών με υψηλό επίπεδο συμμετοχής και ενδιαφέροντος από τα μέλη που το παρακολούθησαν. Εύχομαι να δούμε περισσότερες πρωτοβουλίες όπως αυτή στο μέλλον»

Συμμετέχουσες επιχειρήσεις στο πρόγραμμα Target Gender Equality 2022-2023

alphatrust
DIAPLOUS maritime services
ΔΕΗ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ
Global Sustain People | Planet | Profit
Grant Thornton
INTRACOM TELECOM
InterMed Pharmaceutical Laboratories
MYTILINEOS
NEPTUNE LINES
Quest HOLDINGS
ROUSSAS
TITAN
ΧΡΥΣΑΦΙΔΗΣ

5 GENDER EQUALITY

Το πρόγραμμα Target Gender Equality με διάρκεια 8 μηνών παρείχε στις επιχειρήσεις-μέλη του UN Global Compact Network Hellas γνώση, καθοδήγηση, εργαλεία, παραδείγματα, καλές πρακτικές και πρόσβαση στα πιο πρόσφατα δεδομένα και έρευνες για την επίτευξη της ισότητας των φύλων.

Σκοπός ήταν η υποστήριξη των ελληνικών επιχειρήσεων με μια ολιστική προσέγγιση του ζητήματος που κάλυπτε τη διαμόρφωση φιλόδοξων και ρεαλιστικών στόχων για την ισόρροπη εκπροσώπηση των γυναικών σε όλη την οργανωτική δομή, την εις βάθος ανάλυση των εμποδίων που μπορεί να προκύψουν σε ένα χώρο εργασίας, την αντιμετώπιση των προκλήσεων, την ανάπτυξη ενός συγκεκριμένου σχεδίου δράσης, τη μέτρηση της προόδου και την επικοινωνία των αποτελεσμάτων της δράσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών (Women's Empowerment Principles - WEPs)

Οι Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών (WEPs) είναι ένα σύνολο αρχών που δημιουργήθηκαν από το UN Global Compact σε συνεργασία με το UN Women και αποτελούν ένα roadmap για τις επιχειρήσεις και την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών στον εργασιακό χώρο, την αγορά και την κοινότητα. Οι WEPs αποτελούν τον πυρήνα του προγράμματος Target Gender Equality καθώς οι πρώτοι μήνες της εκπαίδευσης εστιάζουν στη χρήση του Women's Empowerment Principles Gap Analysis Tool, ενός πολύ χρήσιμου εργαλείου που βοηθά τις επιχειρήσεις να εντοπίσουν τα δυνατά τους σημεία, τα κενά και τις ευκαιρίες που έχουν για να βελτιώσουν τις επιδόσεις τους σε σχέση με την έμφυλη ισότητα.

Οι WEPs είναι οι εξής::

1. Ενσωμάτωση της ισότητας των φύλων σε όλα τα ιεραρχικά κλιμάκια

2. Σεβασμός και δίκαιη αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων, γυναικών και ανδρών, χωρίς καμία διάκριση

3. Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας όλων των εργαζομένων, γυναικών και ανδρών

4. Προώθηση της εκπαίδευσης, κατάρτισης και επαγγελματικής εξέλιξης των γυναικών

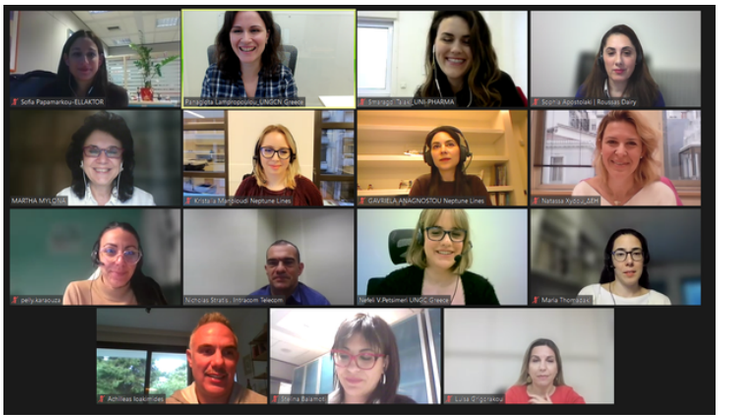
5. Ανάπτυξη επιχειρηματικών σχεδίων, εφοδιαστικής αλυσίδας και marketing με τρόπο που αναβαθμίζεται και ισχυροποιείται η θέση των γυναικών

6. Προώθηση της ισότητας μέσω πρωτοβουλιών στην κοινότητα

7. Αξιολόγηση και επικοινωνία της προόδου υπέρ της ισότητας των φύλων

Live Sessions

Κατά τη διάρκεια του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν 5 διαδικτυακές συναντήσεις, που αφορούσαν την εισαγωγή στο θέμα, την ανάλυση των αποτελεσμάτων από τη συμπλήρωση του εργαλείου Women's Empowerment Principles Gap Analysis Tool από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις και τα τρία βασικά modules: α) Στοχοθέτηση & Προσδιορισμός φιλόδοξων στόχων, β) Στρατηγικές Επιτυχίας και γ) Μέτρηση προόδου & Οριστικοποίηση σχεδίου δράσης.



On-demand sessions

Οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν στο πρόγραμμα είχαν πρόσβαση μέσω της πλατφόρμας Academy σε on-demand sessions με ειδικό εκπαιδευτικό υλικό και global live sessions που διεξήγαγε το UN Global Compact σε συνεργασία με άλλους εταίρους.

Global events

Το UN Global Compact Network Hellas, στο πλαίσιο του παγκόσμιου μήνα εκπαίδευσης "Countdown to International women's day: A gender equality learning journey" συμμετείχε ενεργά στο virtual event "SME Deep Dive: Target setting for women's leadership".

Target Gender Equality Newsletter

Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο πρόγραμμα λαμβάνουν από το UN Global Compact κάθε δύο μήνες ένα ειδικό newsletter με νέα, καλές πρακτικές και ιστορίες θετικού αντικτύπου από όλο τον κόσμο που προωθούν την ισότητα των φύλων.

Στόχοι και καλές πρακτικές επιχειρήσεων που συμμετείχαν στο πρόγραμμα

MYTILINEOS: *«Στη MYTILINEOS, θεωρούμε την ισότητα των φύλων ζωτικής σημασίας για έναν κόσμο κοινωνικής ευημερίας και βιωσιμότητας. Ως εταιρεία, ενισχύουμε την εταιρική μας κουλτούρα με πολιτικές και πρακτικές που υποστηρίζουν τις ίσες ευκαιρίες, τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την ισότητα των φύλων. Μέσω του προγράμματος Target Gender Equality, εμπλουτίζουμε τις ανωτέρω πολιτικές με διεθνείς καλές πρακτικές και τη γνώση μετρήσιμων στόχων».*

TITAN CEMENT GROUP: *«Στον Τιτάνα δεσμευόμαστε να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον όπου εκτιμώνται όλες οι διαφορές και όπου ο καθένας και η καθεμία έχουν την ευκαιρία να αναπτυχθούν και να βιώσουν την αίσθηση του ανήκειν. Στο πλαίσιο των στόχων μας ESG για το 2025 έχουμε θέσει συγκεκριμένους στόχους για την αύξηση της συμμετοχής γυναικών στην εταιρία. Το 2022 θεσπίσαμε την Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη (ΔΙ&Σ) του Ομίλου, ενώ συστάθηκε και το Ομιλικό Συμβούλιο ΔΙ&Σ. Σχεδιάζουμε δράσεις για την ενδυνάμωση των γυναικών τόσο σε ομιλικό όσο και σε τοπικό επίπεδο.*

ΟΜΙΛΟΣ QUEST: *«Ο Όμιλος Quest έχει δημιουργήσει ξεχωριστή Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη αναδεικνύοντας το ενδιαφέρον του για τη δημιουργία κουλτούρας που σέβεται και προάγει τη διαφορετικότητα και την ισότητα των φύλων. Η προώθηση της διαφορετικότητας εξάλλου αντανακλάται και στη σύνθεση των Δ.Σ, στο οποίο η εκπροσώπηση ανά φύλο ξεπερνά το 30%. Παράλληλα εκπονείται μελέτη που αφορά στο equal pay στον οργανισμό. Για το 2023 επίσης έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν προγράμματα σε όλα τα επίπεδα Διοίκησης του οργανισμού, τα οποία αποσκοπούν να καλλιεργήσουν μια νοοτροπία προαγωγής της διαφορετικότητας και ένταξης στον οργανισμό και παράλληλα να ενσωματώσουν τη συμπερίληψη στις δεξιότητες της ηγεσίας».*

INTRACOM TELECOM: *«Μέτρηση του ποσοστού των προσλήψεων γυναικών ανά έτος με στόχο την αύξηση του ανά έτος τουλάχιστον 5%. Μέτρηση του ποσοστού των προαγωγών που αφορούν γυναίκες ανά έτος με στόχο την αύξηση του ανά έτος τουλάχιστον 5%».*

ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ: *«Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης, παροχή εκπαιδεύσεων με θέμα την ενδυνάμωση των γυναικών, μελέτη της μισθολογικής διαφοράς για το ίδιο Grade, συνεργασία με οργανισμούς για την παροχή συμβουλών για την ισότητα και τη συμπερίληψη στον χώρο εργασίας».*

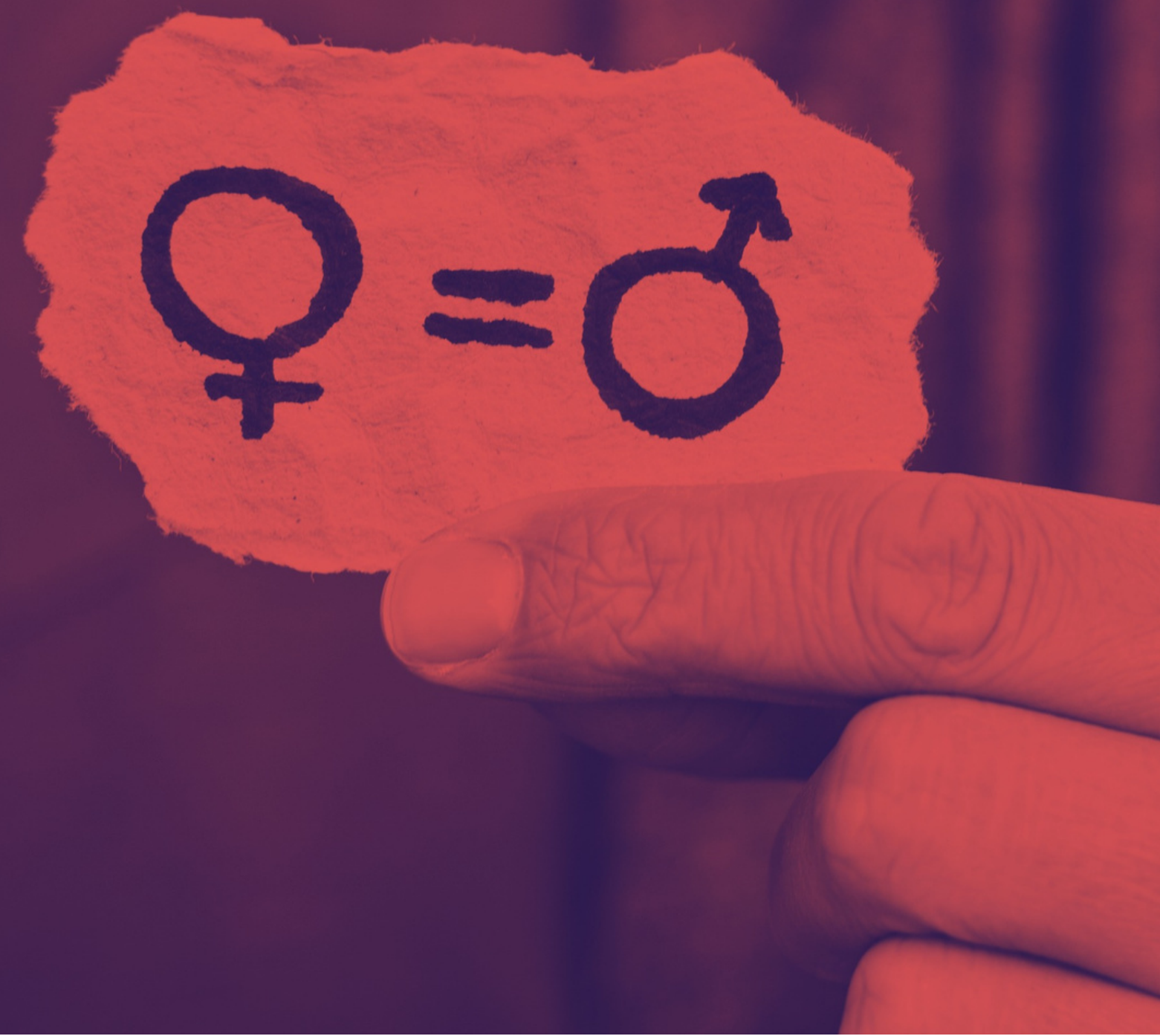
NEPTUNE LINES*: «Στην Neptune Lines, οι έννοιες της Διαφορετικότητας, της Ισότητας και της Ενσωμάτωσης αποτελούν στρατηγική προτεραιότητα και υποστηρίζονται έμπρακτα μέσω αντίστοιχων εταιρικών πρωτοβουλιών για την ενίσχυσή τους στο εργασιακό περιβάλλον. Μέσα από δράσεις, όπως, μεταξύ άλλων, η φιλόδοξη D&I εταιρική στοχοθεσία, η υπογραφή των WEPS και της Χάρτας Διαφορετικότητας, η διεξαγωγή του Diversity & Inclusion Training, η εκπαίδευση της διοικητικής ομάδας της εταιρείας, οι ενέργειες για τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, η δημιουργία σχετικών e-learnings απευθυνόμενων στο σύνολο των ανθρώπων της εταιρείας και η συμμετοχή σε σημαντικές πρωτοβουλίες του ΟΗΕ για τη γυναικεία ενδυνάμωση, στόχο αποτελεί η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος στο οποίο ανθίζουν η ισότητα, η συμπερίληψη και η διαφορετικότητα».*

GRANT THORNTON GREECE: *«Με γνώμονα την παροχή ίσων ευκαιριών για όλους, η Grant Thornton, ο ταχύτερα αναπτυσσόμενος ελληνικός ελεγκτικός και συμβουλευτικός οργανισμός, εφαρμόζει πολιτικές και έχει αναπτύξει μηχανισμούς που εγγυώνται ίσες ευκαιρίες για όλους. Τοποθετώντας στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της την σχέση με τους ανθρώπους της, ακολουθεί πρακτικές, πυρήνας των οποίων αποτελούν η συμπερίληψη και η ισότητα. Αυτό επιβεβαιώνεται και από το γεγονός ότι το 45% του ανθρώπινου δυναμικού και των νέων προσλήψεων είναι γυναίκες, ενισχύοντας ακόμα περισσότερο την κουλτούρα ίσων ευκαιριών που διέπει την εταιρία. Παράλληλα, σε επίπεδο διοικητικών θέσεων, το ποσοστό γυναικών σε υψηλόβαθμες θέσεις ανέρχεται στο 34%, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στην Επιτροπή Διαχείρισης της εταιρίας ανέρχεται στο 27%. Ως αποτέλεσμα των δράσεων που αναλαμβάνει, η Grant Thornton είναι μία από τις 18 επιχειρήσεις στην Ελλάδα που έχουν λάβει το Σήμα Ισότητας SHARE, ως επιβράβευση για την έμπρακτη προώθηση πρακτικών και πρωτοβουλιών με στόχο την ισότητα των φύλων. Επίσης, η εταιρεία έχει προχωρήσει στην υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικότητας και έχει βραβευτεί με το Diversity Award στα παγκόσμια βραβεία "Go Beyond Awards" της Grant Thornton International.»*

ΧΡΥΣΑΦΙΔΗΣ: *«Η εταιρεία τα τελευταία έτη έχει ως στόχο την εφαρμογή της Ισότητας των φύλων στο χώρο εργασίας. Για το λόγο αυτό έχει καταφύγει σε καλές πρακτικές οι οποίες εξυπηρετούν το στόχο με αποτέλεσμα σήμερα η αναλογία σε επίπεδο Διοικητικής Ομάδας να φτάνουν: οι γυναίκες το 40% ενώ σε επίπεδο προσωπικού (πάντα εκτός τμήματος αποθήκης όπου είναι όλοι άνδρες λόγω του είδους της εργασίας) οι γυναίκες υπερτερούν κατά 33/29».*

GLOBAL SUSTAIN: *«Παρότι στον οργανισμό μας ο αριθμός των γυναικών είναι κατ' ολίγον μεγαλύτερος από εκείνον των ανδρών, καθώς και οι αντίστοιχες θέσεις ευθύνης καταλαμβάνονται ισομερώς από τα δύο φύλα, είναι απαραίτητη η συνέχιση της καλλιέργειας της κουλτούρας συμπερίληψης. Για τον σκοπό αυτό, θα ενισχύσουμε περαιτέρω τις διαδικασίες mentorship, ώστε περισσότερες γυναίκες στον οργανισμό μας να ανακαλύψουν την δυνατότητα εξέλιξής τους. Επιπλέον, θα ορίσουμε πιο αυστηρά κριτήρια συμπερίληψης στην διαδικασία πρόσληψης προσωπικού».*

Περισσότερες δράσεις για την ισότητα των φύλων από το UN Global Compact Network Hellas



Η ισότητα των φύλων εντάσσεται στους άξονες προτεραιότητας του UN Global Compact Network Hellas καθώς αποτελεί βασική αρχή για την οικοδόμηση ενός συμπεριληπτικού και βιώσιμου μέλλοντος. Με σκοπό την ευρύτερη προώθηση της ισότητας και τη συνένωση δυνάμεων ο φορέας έχει αναπτύξει τις παρακάτω δράσεις.

Μνημόνιο Συνεργασίας με τη Γενική Γραμματεία Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Το Μνημόνιο Συνεργασίας, που υπεγράφη τον Δεκέμβριο του 2022, στοχεύει στην ενίσχυση των δράσεων προώθησης της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, κυρίως στον τομέα της εργασίας και των εργασιακών σχέσεων. Βασικοί πυλώνες της σύμπραξης είναι:

- Η ανταλλαγή γνώσεων, πληροφοριών και εμπειριών σχετικά με την προώθηση της ισότητας των φύλων στην εργασία και την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας

- Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση δράσεων ευαισθητοποίησης αναφορικά με την ισότητα των φύλων στην εργασία, την ίση μεταχείριση και την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην απασχόληση, ιδιαίτερα σε θέσεις λήψης αποφάσεων και στην ηγεσία

- Η υλοποίηση ειδικών πρωτοβουλιών για τις επιχειρήσεις, όπως ενημέρωση για νομικά θέματα και εργαλεία αναφορικά με την ισότητα των φύλων και το εργασιακό περιβάλλον.

Εκδήλωση "Connecting the dots for Gender Equality"

Η εκδήλωση, που υλοποιήθηκε στις 8 Δεκεμβρίου 2022, διασύνδεσε εκπροσώπους της Κυβέρνησης, των ΗΕ, των επιχειρήσεων, της ακαδημαϊκής κοινότητας και της κοινωνίας των πολιτών αναδεικνύοντας τη σημασία της συνεργασίας όλων των ενδιαφερόμενων μερών για την επίτευξη της ισότητας των φύλων. Στο πρώτο μέρος της εκδήλωσης συμμετείχαν ομιλήτριες και ομιλητές υψηλού επιπέδου από την Ελληνική Κυβέρνηση, το UN Women, το UN Global Compact και το European Women's Lobby που ενημέρωσαν το κοινό για τις τοπικές, ευρωπαϊκές και διεθνείς εξελίξεις και τις προκλήσεις ως προς την ισότητα των φύλων. Στο δεύτερο μέρος της εκδήλωσης διεξήχθη ένας πολυσυμμετοχικός διάλογος μεταξύ της Γενικής Γραμματείας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων, επιχειρήσεων -μελών του UN Global Compact Network Hellas, εκπροσώπων της ακαδημαϊκής κοινότητας και της κοινωνίας των πολιτών εστιάζοντας στο ζήτημα της εκπροσώπησης των γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων και σε ηγετικούς ρόλους μέσα στις επιχειρήσεις, καθώς και στην αντιμετώπιση των διαφόρων μορφών της έμφυλης ανισότητας.

Πρωτοβουλία "Ring the Bell for Gender Equality"

Στο πλαίσιο της παγκόσμιας πρωτοβουλίας "Ring the Bell for Gender Equality", το UN Global Compact Network Hellas συμμετείχε στην εκδήλωση του Ομίλου Χρηματιστηρίου Αθηνών, που υλοποιήθηκε στις 8 Μαρτίου 2022 Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, με στόχο την ευαισθητοποίηση σχετικά με την έμφυλη ισότητα, την ανάδειξη του ρόλου του ιδιωτικού τομέα στο ζήτημα και την προώθηση των WEPs στην ελληνική επιχειρηματική κοινότητα.

Επόμενος κύκλος Target Gender Equality Accelerator

Το UN Global Compact Network Hellas θα υλοποιήσει ένα νέο κύκλο του εκπαιδευτικού προγράμματος την περίοδο 2023-2024.
Μια επιχείρηση συμμετέχοντας στο Target Gender Equality μπορεί:

- **Να εντοπίσει τα δυνατά της σημεία και τις περιοχές βελτίωσης αναφορικά με την ισότητα των φύλων**
- **Να ενισχύσει την εκπροσώπηση των γυναικών και την ανάληψη ηγετικών ρόλων στην οργανωτική δομή της**
- **Να γεφυρώσει το μισθολογικό χάσμα**
- **Να θέσει φιλόδοξους στόχους και να μοιραστεί τις δεσμεύσεις της με το προσωπικό, τους εταίρους, τους επενδυτές και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη**
- **Να λάβει μέρος σε ένα ισχυρό δίκτυο peers και ειδικών ώστε να ενισχύσει τη στρατηγική της για την ισότητα των φύλων.**

Περισσότερες πληροφορίες:
Νεφέλη Βουτσινά-Πετσιμέρη
Members Engagement & Project Officer
nvp@globalcompact.gr

Testimonials στελεχών που παρακολούθησαν το πρόγραμμα

Χριστίνα Αλογογιάννη,Group Employee Engagement Manager & Αίγλη Τουρίμπαμπα, Culture & Engagement Specialist, TITAN CEMENT GROUP

"Το πρόγραμμα Target Gender Equality μας προσέφερε σημαντική γνώση καθώς και τη δυνατότητα ανταλλαγής ιδεών με άλλες επιχειρήσεις, με τις οποίες μοιραζόμαστε την επιθυμία να επιταχύνουμε την πρόοδο στο θέμα προώθησης της ισότητας των γυναικών στην εργασία"

Κατερίνα Κατσούλη, ESG and Sustainability Director, GRANT THORNTON GREECE

"Η παροχή ίσων ευκαιριών στην εργασία αναδεικνύεται ως μια από τις σύγχρονες επιχειρηματικές προτεραιότητες. Στη δεδομένη αυτή συγκυρία η εμπεριστατωμένη ενημέρωση από το Global Compact Network Hellas συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ουσιαστικών βημάτων προόδου στην ισότητα των δύο φύλων, καθώς και στην ανάπτυξη στοχευμένων δράσεων"

Λουίζα Γρηγοράκου, Learning & Development Manager, Όμιλος QUEST

"Ένα πολύ πλούσιο πρόγραμμα σε ερεθίσματα, γνώσεις και βέλτιστες πρακτικές για τον σχεδιασμό στοχευμένων ενεργειών στο πλαίσιο της προώθησης της ισότητας των φύλων στον εργασιακό χώρο. Παράλληλα, ένα υπέροχο δίκτυο αλληλεπίδρασης και συνεργασίας!"

Γαβριέλα Αναγνώστου, Human Resources Manager, NEPTUNE LINES

"Η συμμετοχή της εταιρείας στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα Target Gender Equality ενίσχυσε περαιτέρω τις σχετικές δεσμεύσεις μας και συνεισέφερε στο να τεθούν φιλόδοξοι στόχοι ως προς την ισότητα των φύλων και το γυναικείο Leadership. Εξαιρετικά χρήσιμο το network που δημιουργείται ανάμεσα στις συμμετέχουσες εταιρείες και το UNGC που μοιράζονται τις ίδιες προτεραιότητες για τη γυναικεία ενδυνάμωση"

Λιάνα Κοροβέση, Executive Assistant, Όμιλος QUEST

"Πολλοί είναι οι λόγοι που θεωρώ ότι πρέπει κάθε οργανισμός να συμμετέχει στο πρόγραμμα Target Gender Equality. Πρωταρχικός, αλλά όχι μοναδικός, αποτελεί η χρήση του Εργαλείου Ανάλυσης Χάσματος των Φύλων WEPs, το οποίο μας βοήθησε να κατανοήσουμε που βρισκόμαστε ως Όμιλος σχετικά με την ισότητα των φύλων, να εντοπίσουμε τα δυνατά μας σημεία και τους τομείς προς βελτίωση"

Αγλαΐα Αλεξιάδου, Οικονομική Διεύθυνση, ΧΡΥΣΑΦΙΔΗΣ

"Η εταιρεία αποκόμισε αρκετά από τα οφέλη του προγράμματος Target Gender Equality καθώς υπήρξε στοχοθέτηση για τα επόμενα βήματα με συγκεκριμένες καλές πρακτικές οδηγώντας την εταιρεία μας σε ένα πιο παραγωγικό μέλλον"

Θεόδωρος Κατσίκης, People Experience & Intelligence Director, MYTILINEOS

"Το πρόγραμμα Target Gender Equality ανέδειξε τη σημασία προώθησης ενός ισότιμου και συμπεριληπτικού περιβάλλοντος, μέσω συνεχούς αξιολόγησης φιλόδοξων και ρεαλιστικών πρωτοβουλιών. Δημιουργούμε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς και είμαστε ενθουσιασμένοι γι' αυτό"

Μαρία Τσιαδή, Γενική Διευθύντρια, GLOBAL SUSTAIN

"Το πρόγραμμα βοήθησε στην εις βάθος κατανόηση του θέματος της ισότητας των φύλων στον εργασιακό χώρο και της έννοιας της συμπερίληψης, και πως αυτή μπορεί να επιτευχθεί μέσα από την σταδιακή αλλαγή της κουλτούρας ενός οργανισμού"

Νατάσα Ξυδού, Recruitment & Learning Director, ΔΕΗ Α.Ε

«Το Target Gender Equality Accelerator Πρόγραμμα, μέσα από τη δυνατότητα παρακολούθησης διαδικτυακών live sessions και πρόσβασης σε μεγάλο εύρος εκπαιδευτικού υλικού, μας βοήθησε στο να κάνουμε μια αξιολόγηση του πού βρισκόμαστε ως προς τις πολιτικές και τις πρακτικές μας γύρω από την έμφυλη ισότητα, να θέσουμε φιλόδοξους στόχους για το βραχυπρόθεσμο μέλλον και να δημιουργήσουμε ένα στοχευμένο πλάνο δράσεων βελτίωσης για ένα καλύτερο μέλλον για τους εργαζομένους μας χωρίς διακρίσεις»

Σμαραγδή Ταλάκη, Head of Human Resources, InterMed & UNI-PHARMA

"Το πρόγραμμα μας προσέφερε τη δυνατότητα να μιλήσουμε για πιο στοχευμένες πολιτικές για την Ισότητα Φύλων στις επιχειρήσεις. Η ανταλλαγή απόψεων και πρακτικών με τις συμμετέχουσες εταιρείες και συναδέλφους μάς ενέπνευσε ακόμα περισσότερο να διευρύνουμε τους ορίζοντές μας ώστε να δημιουργήσουμε νέες διαδικασίες αλλά και να βελτιώσουμε τις ήδη υπάρχουσες. Τέτοια προγράμματα δομημένα και με πλούσιο υλικό είναι ιδιαιτέρως χρήσιμα για τις επιχειρήσεις και τα στελέχη. Αυτό που μένει είναι να περάσουμε από τη θεωρία στην πράξη!"

Σοφία Παπαμάρκου, Senior Sustainability & CSR Expert, Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ

"Η συμμετοχή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στο πρόγραμμα Target Gender Equality μας έδωσε την ευκαιρία να εμβαθύνουμε τις γνώσεις μας στα θέματα ισότητας των φύλων, να αξιολογήσουμε την μέχρι τώρα επίδοσή μας, μέσω του εργαλείου WEPs Gender Gap Analysis Tool αλλά και να θέσουμε ακόμη πιο φιλόδοξους στόχους προκειμένου να συμβάλλουμε και εμείς πιο αποτελεσματικά στην επίτευξη του ΣΒΑ 5.5, που αναφέρεται στην ισότιμη εκπροσώπηση και συμμετοχή των γυναικών σε ηγετικούς ρόλους"

Νικόλαος Στρατής, Recruitment & Succession Planning Manager, INTRACOM TELECOM

"Η συμμετοχή στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα Target Gender Equality ήταν ιδιαίτερα επωφελής, προσέφερε ένα δομημένο πλαίσιο δράσεων και βέλτιστών πρακτικών που έχουν εφαρμόσει Οργανισμοί το οποίο θα μας βοηθήσει στην βελτίωση των υπαρχόντων πολιτικών μας"

Βαρβάρα Ταμπακουλάκη, Senior, ESG & Sustainability Services, GRANT THORNTON GREECE

"Για να διασφαλίσουμε ένα μέλλον όπου η ισότητα των φύλων θα είναι δεδομένη και όχι θέμα συζήτησης για τις επόμενες γενιές, πρέπει να κάνουμε αλλαγές τώρα. Αλλαγές στην κουλτούρα, τις επιχειρήσεις, τα κράτη, την οικογένεια. Αλλαγές σε όλα τα συστήματα. Πρωτοβουλίες όπως το Target Gender Equality είναι καθοριστικής σημασίας για την επίτευξη αυτού του στόχου"

Στελίνα Μπαλαμώτη, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Προσωπικού, Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ

"Ενημερωθήκαμε για ενδιαφέρουσες δράσεις που θα μπορούσαν να προσαρμοστούν στο δικό μας περιβάλλον. Ανακαλύψαμε νέα κανάλια και πηγές πληροφοριών για να αντλήσουμε ιδέες , ακόμη και να ζητήσουμε κατεύθυνση"

Global Compact
Network Hellas

info@globalcompact.gr
Linkedin: **@unglobalcompactnetworkhellas**
www.globalcompact.gr