

Βιώσιμη Ανάπτυξη



Νέες πολιτικές και οικονομικές προκλήσεις με φόντο το περιβάλλον

Οι «πράσινες» οδηγίες
της Ε.Ε. για το 2030

Αιολική ενέργεια
και η συμβολή της

Χρηματοδοτήσεις
και κριτήρια

«Πράσινες»
επενδύσεις

Φόροι και «πράσινη»
μετάβαση

Το στοίχημα
της κυκλικής οικονομίας



Της **ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΣ ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΥ**,
Executive Director, United Nations
Global Compact Network Hellas

Είναι αδιαμφισβήτητο ότι τα τελευταία χρόνια το ενδιαφέρον για τη βιώσιμη ανάπτυξη, προερχόμενο από διαφορετικούς συμμετόχους, αυξάνεται συνεχώς. Είναι ένα θέμα υψηλής προτεραιότητας στην ατζέντα των επιχειρήσεων, των κυβερνήσεων, των επενδυτών, των θεσμικών οργάνων, των καταναλωτών και της κοινωνίας των πολιτών, ενώ εμφανίζεται πλέον πολύ περισσότερο στα ΜΜΕ.

Η βιωσιμότητα για τις επιχειρήσεις, που ενδεχομένως στην αρχή να είχε τη μορφή «nice to have» πρωτοβουλιών, **σήμερα είναι ζήτημα διασφάλισης της ανθεκτικότητας και της ανταγωνιστικότητάς τους** τόσο λόγω της υπάρχουσας κοινωνικής και περιβαλλοντικής συνθήκης όσο και του κανονιστικού πλαισίου που βρίσκεται σε εξέλιξη. Το business case της εταιρικής βιώσιμης ανάπτυξης έχει γίνει σαφές. Αποτελέσματα ερευνών δείχνουν ότι οι επιχειρήσεις με υψηλότερες επιδόσεις σε θέματα ESG επιτυγχάνουν αύξηση της κερδοφορίας, περιορισμό των κινδύνων, μείωση του κόστους παραγωγής και ενίσχυση του brand τους και επιπρόσθετα είναι σε θέση να ξεπερνούν αποτελεσματικότερα βραχυπρόθεσμες προκλήσεις.

Υπό το πρίσμα μιας μετασχηματιστικής λογικής των επιχειρήσεων, **η βιώσιμη ανάπτυξη συνδέεται άμεσα με τον τρόπο που προσθέτουν αξία στη σφαίρα επιρροής τους**. Οι επιχειρήσεις διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη δημιουργία ενός οικοσυστήματος υπεύθυνων μερών που αναλαμβάνει ουσιαστική δράση για το κλίμα, τα ανθρώπινα δικαιώματα, την ισότητα των φύλων, την αξιοπρεπή εργασία, την καταπολέμηση της διαφθοράς και άλλα ζητήματα. Εδώ η συλλογική δουλειά -ως πολλαπλασιαστική αποτελεσματών- είναι πολύ σημαντική. Μπορεί να επιφέρει τις αναγκαίες αλλαγές και να διαμορ-

ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ:

Ενίσχυση ανταγωνιστικότητας και δημιουργία αξίας



HUMAN RIGHTS



LABOUR



ENVIRONMENT



ANTI-CORRUPTION



φώσει ένα πλαίσιο αντιμετώπισης των σύγχρονων προκλήσεων.

Το **UN Global Compact Network Hellas, προσανατολισμένο στην ενίσχυση αυτού του ρόλου, υποστηρίζει τις ελληνικές επιχειρήσεις σε τρεις άξονες:** την ανθεκτικότητα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον, την προετοιμασία (ιδιαίτερα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων) για τις υπάρχουσες και τις μελλοντικές απαιτήσεις της αγοράς και την ετοιμότητα απέναντι στα επενδυτικά κριτήρια. Αυτά τα τρία στοιχεία συμβάλλουν στη δημιουργία ενός ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος για τον ιδιωτικό τομέα, με τις **Δέκα Αρχές του UN Global Compact** -που αποτελούν μια κοινή γλώσσα όταν αναφερόμαστε στην εταιρική βιώσιμη ανάπτυξη- και τους **Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης** (Sustainable Development Goals-SDGs) να βρίσκονται στον πυρήνα των πρωτοβουλιών.

Καθώς βαδίζουμε στα μισά της διαδρομής για την επίτευξη των SDGs ως το 2030, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη να εργαστούμε για την οικοδόμηση ενός βιώσιμου και δίκαιου κόσμου με πολύ γρηγορότερους ρυθμούς. Είναι ενθαρρυντικό ότι, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της παγκόσμιας έρευνας του UN Global Compact «Reimagining the Agenda» (2023), οι CEOs θέτουν τη βιώσιμη ανάπτυξη ως προτεραιότητα, καινοτομούν σε προϊόντα και υπηρεσίες και επαναξιολογούν τις επενδύσεις τους με κριτήρια που συνάδουν με την επίτευξη των SDGs.

Πα' όλα αυτά έχουμε πολύ δρόμο μπροστά μας να διανύσουμε εφόσον παρατηρείται ένα μεγάλο κενό μεταξύ φιλοδοξίας και δράσης. Αυτή η απόσταση μπορεί να οφείλεται σε διάφορους παράγοντες, όπως η έλλειψη στρατηγικού σχεδιασμού και ενσωμάτωσης της βιωσιμότητας σε όλες τις λειτουργίες μιας επιχείρησης, η απουσία εσωτερικών διαδικασιών και μέτρησης αποτελεσμάτων, η δυσκολία μετάβασης σε μια νέα εταιρική κουλτούρα που βασίζεται σε αξίες συμπερίληψης, ανοιχτότητας και εμπιστοσύνης με τα

ενδιαφερόμενα μέρη και η περιορισμένη εξοικείωση με μεθόδους και εργαλεία ειδικά σχεδιασμένα για τη βιωσιμότητα.

Ωστόσο, απαραίτητος παράγοντας επιτάχυνσης της επιχειρηματικής δράσης και ανάπτυξης είναι η **γεφύρωση μεταξύ θεωρίας και πράξης**, πολιτικών και πρακτικής εφαρμογής. **Στοιχείο-κλειδί σε αυτή τη διαδικασία είναι η εκπαίδευση των στελεχών των επιχειρήσεων**. Η δημιουργία εκπαιδευτικού υπόβαθρου στα επιμέρους πεδία της βιωσιμότητας είναι ξεκάθαρο ότι συμβάλλει στον σχεδιασμό καταλληλότερων ενεργειών, στην ανάληψη πιο στοχευμένης δράσης και στην ορθότερη αποτίμηση των προσπαθειών που υλοποιούνται σε σχέση με τους στόχους που τίθενται. Ένα πεδίο που εστιάζει ιδιαίτερα το UN Global Compact Network Hellas απαντώντας σε κρίσιμα ερωτήματα όπως «*Με ποιο τρόπο μπορεί μια επιχείρηση να είναι συνεπής στις δεσμεύσεις της για θιώσιμη ανάπτυξη; Διαθέτει εσωτερικούς μηχανισμούς που ανταποκρίνονται στην αξιοπιστία και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών της;*»

Για τον σκοπό αυτό παρέχεται μια σειρά εκπαιδευτικών δυνατοτήτων για τις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει ενδεικτικά: ειδικά προγράμματα, εργαλεία αυτο-αξιολόγησης, οδηγούς ενσωμάτωσης της βιώσιμης ανάπτυξης και την πλατφόρμα **e-learning «Academy»** του UN Global Compact που είναι προσβάσιμη από όλο το προσωπικό των επιχειρήσεων-μελών. Μεγάλη απήχηση έχουν τα ειδικά **εκπαιδευτικά προγράμματα «Accelerators» του UN Global Compact Network Hellas** που καλύπτουν βασικούς τομείς που συνδέονται, επίσης, με την εφαρμογή του ευρωπαϊκού κανονιστικού πλαισίου, όπως η δέουσα επιμέλεια για τα ανθρώπινα δικαιώματα, η ισότητα των γυναικών μέσα στις επιχειρήσεις, η μείωση των εκπομπών και η στοχοθέτηση σε σχέση με τους SDGs. Απώτερος σκοπός αυτών των προγραμμάτων είναι η ανάληψη ουσιαστικής δράσης από τις επιχειρήσεις η οποία θα ευθυγραμμίζεται με φιλόδοξους

και μετρήσιμους στόχους. Πιο συγκεκριμένα, τα προγράμματα «**Business & Human Rights**», «**Target Gender Equality**», «**Climate Ambition**» και «**SDG Ambition**» παρέχουν μια ολοκληρωμένη μαθησιακή διαδικασία συνδυάζοντας live και on-demand sessions, πρακτική καθοδήγηση, peer-to-peer ευκαιρίες μάθησης και πρόσβαση σε καλές πρακτικές και πηγές πληροφόρησης. Το περιεχόμενο των προγραμμάτων είναι υψηλής ποιότητας, προερχόμενο από ειδικούς για κάθε θεματική, προσφέροντας τη γνώση και τα εργαλεία που χρειάζονται τα στελέχη των επιχειρήσεων ώστε να ενσωματώσουν πολιτικές και πρακτικές, να δομήσουν ένα συγκεκριμένο σχέδιο δράσης, να εμπλουτίσουν τις πρωτοβουλίες τους και να αναπτύξουν ένα σύστημα παρακολούθησης της προόδου τους.

Οι βιώσιμες και υπεύθυνες πρακτικές ασφαλώς δεν αφορούν μόνο τα headquarters αλλά επεκτείνονται στην εφοδιαστική αλυσίδα και ευρύτερα σε όλη τη σφαίρα επιρροής μιας επιχείρησης. Μια διάσταση που συμπεριλαμβάνεται στις εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες του UN Global Compact Network Hellas. Η επέκταση της βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα είναι μια πρόκληση που επανέρχεται χρόνο με τον χρόνο στο προσκήνιο με όλο και πιο επίγουσα μορφή. Αντικατοπτρίζεται άλλωστε και στις πρόσφατες ευρωπαϊκές οδηγίες και πολιτικές για την εταιρική υπευθυνότητα φανερώνοντας την τάση της αυξανόμενης προσδοκίας για διαφάνεια και λογοδοσία.

Πέρα όμως από την κανονιστικού χαρακτήρα πλευρά της βιωσιμότητας, είναι σημαντικό να υπογραμμιστεί ότι όσο πιο άμεσα γίνει αντιληπτή η ευκαιρία της μετασχηματιστικής δυνατότητας που δίνει η βιώσιμη ανάπτυξη, τόσο πιο επιτυχημένα θα κινούνται οι επιχειρήσεις σε όλο το φάσμα της καθημερινής λειτουργίας τους, θα αντιμετωπίζουν τις δυσκολίες, θα αξιοποιούν καινοτόμες ιδέες και θα προσαρμόζουν αναλόγως την κουλτούρα, τη δομή, τις διαδικασίες και τις δραστηριότητές τους.