



# Global Compact Network Greece

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ:

Ευρωπαϊκό Κανονιστικό Πλαίσιο

&

Εταιρική Βιώσιμη Ανάπτυξη

Ιούλιος 2024





Network Greece

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1

Εισαγωγικό σημείωμα

2

Εκθέσεις Εταιρικής Βιωσιμότητας

3

Περιβάλλον

4

Ισότητα Φύλων

5

Ανθρώπινα Δικαιώματα

6

UN Global Compact Network Greece:  
Υποστήριξη επιχειρήσεων

# ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Τα τελευταία χρόνια η θέσπιση δεσμευτικών κανόνων για την εταιρική βιώσιμη ανάπτυξη έχει αυξηθεί σημαντικά. Σήμερα, η βιωσιμότητα δεν αποτελεί μια εθελοντικού χαρακτήρα επιλογή αλλά μια κανονιστικού τύπου απαίτηση προκειμένου μια επιχείρηση να μπορεί να λειτουργήσει τόσο στην Ελλάδα όσο και στην Ευρώπη. Τα τελευταία χρόνια, οι υψηλότερες προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών έχουν ενισχύσει τη δημιουργία ενός πλαισίου ρύθμισης ορισμένων βασικών πτυχών της εταιρικής βιωσιμότητας. Ωστόσο, σε πολλές περιπτώσεις δεν είναι εύκολο για τις επιχειρήσεις -ιδιαίτερα για τις μικρομεσαίες- να παρακολουθήσουν ή να εντοπίσουν τις πληροφορίες που τις αφορούν μέσα στον αυξανόμενο όγκο των κανονιστικών εξελίξεων.

Σκοπός της παρούσας έκδοσης είναι η υποστήριξη των επιχειρήσεων στην εύρεση κανονισμών που τις επηρεάζουν. Η συνοπτική έκδοση, που ανέπτυξε το UN Global Compact Network Greece, περιλαμβάνει τους σημαντικότερους ευρωπαϊκούς κανονισμούς\* για τους τομείς της δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών, του περιβάλλοντος, της ισότητας των φύλων και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Για τον κάθε κανονισμό παρέχεται μια σύνοψη των υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις και των βασικών στόχων, εμπεριέχοντας, επίσης, συνδέσμους για τα επίσημα έγγραφα και πρόσβαση σε πρόσθετο υλικό.

Το UN Global Compact Network Greece ανταποκρινόμενο στην ανάγκη πληροφόρησης και προετοιμασίας των επιχειρήσεων συγκέντρωσε τις κυριότερες νέες απαιτήσεις για την εταιρική βιωσιμότητα, όπως ο Κανονισμός για την Ταξινόμηση της ΕΕ (Taxonomy) και την Ευρωπαϊκή Οδηγία για τις Εκθέσεις Εταιρικής Βιωσιμότητας (CSRD), με γνώμονα τη διευκόλυνση των επιχειρήσεων στη γρήγορη αναζήτηση κανονισμών και οδηγιών που τις αφορούν σε τομείς κλειδιά της βιωσιμότητας και την αποσαφήνιση των απαιτήσεων που συνεπάγονται αυτές οι ρυθμίσεις.

Στόχος είναι η έκδοση να ανανεώνεται ανά τακτά χρονικά διαστήματα ώστε να περιλαμβάνει και τις πιο πρόσφατες νομοθετικές εξελίξεις με προκαταρκτικά σχέδια και κανονισμούς που βρίσκονται στο στάδιο της έγκρισης ή της δημοσιοποίησης.

\*Σημειώνεται ότι η λίστα των κανονισμών της παρούσας έκδοσης δεν είναι εξαντλητική.

# Εκθέσεις Εταιρικής Βιωσιμότητας

## Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 14ης Δεκεμβρίου 2022, αναφορικά με την υποβολή εταιρικών εκθέσεων βιωσιμότητας (CSRD)

### Πεδίο εφαρμογής:

- Μεγάλες επιχειρήσεις και εισηγμένες επιχειρήσεις (εξαιρούνται οι εισηγμένες πολύ μικρές επιχειρήσεις). Οι επιχειρήσεις αυτές έχουν επίσης την ευθύνη της αξιολόγησης των πληροφοριών που σχετίζονται με τις θυγατρικές τους
- Μικρομεσαίες εισηγμένες επιχειρήσεις
- Επιχειρήσεις Τρίτων Χωρών που ασκούν σημαντική δραστηριότητα στο έδαφος της ΕΕ και των οποίων ο καθαρός κύκλος εργασιών στην ΕΕ υπερβαίνει τα 150 εκ. ευρώ και μητρικές οι οποίες διαθέτουν τουλάχιστον μία θυγατρική ή υποκατάστημα στην ΕΕ με κατώτατο όριο του κύκλου εργασιών άνω των 40 εκ. ευρώ
- Πιστωτικά ιδρύματα και ασφαλιστικές επιχειρήσεις πλην εκείνων που υποχρεούνται να συμμορφώνονται με την [οδηγία 2013/34](#), συμπεριλαμβανομένων των συνεταιριστικών και αλληλασφαλιστικών επιχειρήσεων

### Άλλα ενδιαφερόμενα μέρη:

- Επενδυτές
- Πελάτες
- Καταναλωτές
- Κοινωνία των πολιτών

### Στόχοι της οδηγίας

Στόχος της οδηγίας (ΕΕ) 2022/2464 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου είναι η βελτίωση της υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας με το χαμηλότερο δυνατό κόστος, η ενίσχυση της σύγκρισης δεδομένων και η εναρμόνιση προτύπων, η διασφάλιση της αξιοπιστίας των δεδομένων και η αποφυγή του green washing, προκειμένου να επιτευχθεί η μετάβαση προς ένα πλήρως βιώσιμο και χωρίς αποκλεισμούς οικονομικό και χρηματοπιστωτικό σύστημα, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

### Σύνοψη των υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις

Οι κύριες πληροφορίες της οδηγίας σχετικά με τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων βρίσκονται στο άρθρο 19α Υποβολή εκθέσεων Βιωσιμότητας και στο άρθρο 29α Ενοποιημένη υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας.

### Βασικά σημεία της οδηγίας είναι τα ακόλουθα:

1. Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να περιλαμβάνουν στις εκθέσεις τους, τις πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την κατανόηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της επιχείρησης σε θέματα βιωσιμότητας, καθώς και τις πληροφορίες που είναι αναγκαίες για την κατανόηση του τρόπου με τον οποίο τα θέματα βιωσιμότητας επηρεάζουν την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της επιχείρησης.

2. Οι πληροφορίες θα περιλαμβάνουν:

- i. σύντομη περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου και της στρατηγικής της επιχείρησης σε ζητήματα βιωσιμότητας,
- ii. περιγραφή των χρονικά προσδιορισμένων στόχων που αφορούν θέματα βιωσιμότητας και καθορίζονται από την επιχείρηση, συμπεριλαμβανομένων, κατά περίπτωση, των απόλυτων στόχων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου τουλάχιστον για το 2030 και το 2050, της αντίστοιχης προόδου που έχει σημειώσει η επιχείρηση για την επίτευξη των εν λόγω στόχων και δήλωση σχετικά με το κατά πόσον οι στόχοι της επιχείρησης που σχετίζονται με περιβαλλοντικούς παράγοντες βασίζονται σε επιστημονικά τεκμηριωμένα στοιχεία,
- iii. περιγραφή του ρόλου των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων σε σχέση με θέματα βιωσιμότητας, καθώς και της εμπειρογνωμοσύνης και των δεξιοτήτων τους για την εκπλήρωση αυτού του ρόλου ή της πρόσβασης των εν λόγω οργάνων στην εν λόγω εμπειρογνωμοσύνη και δεξιότητες,
- iv. περιγραφή των πολιτικών της επιχείρησης σε σχέση με θέματα βιωσιμότητας,
- v. πληροφορίες σχετικά με την ύπαρξη συστημάτων παροχής κινήτρων που συνδέονται με θέματα βιωσιμότητας και τα οποία παρέχονται στα μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων,
- vi. περιγραφή της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας που εφαρμόζεται από την επιχείρηση σε θέματα βιωσιμότητας, και κατά περίπτωση, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Ένωσης για τη διεξαγωγή διαδικασίας δέουσας επιμέλειας από τις επιχειρήσεις,
- vii. περιγραφή των κυριότερων κινδύνων για την επιχείρηση που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας,
- viii. δείκτες που σχετίζονται με τις δημοσιοποιήσεις.

3. Όπου χρειάζεται οι πληροφορίες που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 19α θα περιέχουν στοιχεία σχετικά με τις δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας της ίδιας της επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένων των προϊόντων και των υπηρεσιών της, των επιχειρηματικών της σχέσεων και της εφοδιαστικής της αλυσίδας.

4. Οι πληροφορίες πρέπει να είναι δημοσιευμένες και προσβάσιμες από κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.

Η CSRD τροποποιεί την υφιστάμενη οδηγία για τη δημοσιοποίηση των μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών (NFRD): 2014/95/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου της 22ας Οκτωβρίου 2014 και συμπληρώνει τα θέματα που καλύπτονται ήδη από το νόμο 11/2018 σχετικά με δημοσιοποίηση των μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών και την ποικιλομορφία.

### Χρόνος εφαρμογής

Από την 1η Ιανουαρίου 2024 οι μεγάλες επιχειρήσεις (με περισσότερους από 500 εργαζόμενους) που υπόκεινται ήδη στην NFRD (2014/95/ΕΕ), θα πρέπει να εφαρμόσουν την οδηγία στις εκθέσεις του 2025.

Από την 1η Ιανουαρίου 2025 οι μεγάλες επιχειρήσεις (με περισσότερους από 250 εργαζόμενους ή/και κύκλο εργασιών 40 εκ. ευρώ ή/και συνολικό ενεργητικό 20 εκ. ευρώ) που δεν υπόκεινται επί του παρόντος στην NFRD (2014/95/ΕΕ) θα πρέπει να εφαρμόσουν την οδηγία στις εκθέσεις του 2026.

Από την 1η Ιανουαρίου 2026 οι εισηγμένες μικρομεσαίες επιχειρήσεις και οι υπόλοιπες που υπόκεινται στο πεδίο εφαρμογής, θα πρέπει να εφαρμόσουν την οδηγία στις εκθέσεις του 2027. Στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις δίνεται η δυνατότητα να εφαρμόσουν την οδηγία το αργότερο μέχρι το 2028.

Για επιχειρήσεις τρίτων χωρών με καθαρό κύκλο εργασιών άνω των 150 εκατομμυρίων στην Ε.Ε. και με τουλάχιστον μία θυγατρική ή ένα υποκατάστημα στην Ε.Ε. με κύκλο εργασιών πέραν των 40 εκατ. ευρώ η οδηγία θα πρέπει να εφαρμοστεί το 2029 για το οικονομικό έτος 2028.

Η οδηγία αναμένεται να ενσωματωθεί στο εθνικό δίκαιο εντός του 2024.

## ESRS: Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (Κανονισμός 2023/2772)

Στόχος των Ευρωπαϊκών προτύπων αναφοράς βιωσιμότητας (ESRS) είναι ο προσδιορισμός των πληροφοριών που πρέπει να γνωστοποιούν οι επιχειρήσεις που εμπίπτουν στην Οδηγία 2022/2464 (CSRD). Συγκεκριμένα, τα ESRS αφορούν τις πληροφορίες που δημοσιοποιεί μια επιχείρηση ως προς τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες σε σχέση με θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης (ESG). Οι αναφορές βιωσιμότητας σύμφωνα με τα ESRS περιλαμβάνουν την έννοια της «διπλής ουσιαστικότητας» εστιάζοντας ειδικότερα στην ανάλυση της σοβαρότητας των αρνητικών επιδράσεων και των τρόπων διαχείρισης των εκάστοτε ESG θεμάτων. Τα ESRS εξετάζουν όχι μόνο το πώς μια επιχείρηση επηρεάζεται από το εξωτερικό της περιβάλλον (ενδιαφερόμενα μέρη, κοινωνικοί και οικονομικοί παράγοντες και φυσικοί πόροι) αλλά και πώς η ίδια επηρεάζει και δημιουργεί αξία στη σφαίρα επιρροής της. Η δημοσιοποίηση αυτών των στοιχείων δίνει τη δυνατότητα στα ενδιαφερόμενα μέρη αφενός να κατανοήσουν τις εταιρικές επιδράσεις (θετικές και αρνητικές), και αφετέρου να αποκτήσουν πρόσβαση σε συγκρίσιμες και αξιόπιστες πληροφορίες.

**Ο Κανονισμός 2023/2772 έχει εκδώσει 12 ESRS:**

### Γενικές πληροφορίες

- ESRS 1 – Γενικές Απαιτήσεις
- ESRS 2 – Γενικές γνωστοποιήσεις

### Περιβαλλοντικές πληροφορίες

- ESRS E1 – Κλιματική αλλαγή
- ESRS E2 – Ρύπανση
- ESRS E3 – Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι
- ESRS E4 – Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα
- ESRS E5 – Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία

### Πληροφορίες για κοινωνικά θέματα

- ESRS S1 – Εργατικό δυναμικό
- ESRS S2 – Αλυσίδα αξίας
- ESRS S3 – Επηρεαζόμενες κοινότητες
- ESRS S4 – Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

### Πληροφορίες για την Εταιρική Διακυβέρνηση

- ESRS G1 – Επιχειρηματική συμπεριφορά

Ο χρόνος εφαρμογής των ESRS αντιστοιχεί στο χρονοδιάγραμμα εφαρμογής της CSRD.

## LSME ESRS ED: Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας για εισηγμένες ΜμΕ

Τα Ευρωπαϊκά πρότυπα αναφοράς βιωσιμότητας για τις εισηγμένες μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ) εξειδικεύουν τις πληροφορίες που χρειάζεται να δημοσιοποιεί η συγκεκριμένη κατηγορία επιχειρήσεων (προσχέδιο LSME ESRS) σύμφωνα με την Οδηγία 2022/2464 (CSRD). Τα πρότυπα περιλαμβάνουν τις ακόλουθες ενότητες:

1. Γενικές απαιτήσεις
2. Γενικές γνωστοποιήσεις
3. Πολιτικές, δράσεις και στόχοι
4. Περιβαλλοντικές γνωστοποιήσεις
5. Κοινωνικές γνωστοποιήσεις
6. Γνωστοποιήσεις επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Με βάση τα LSME ESRS δημιουργείται ένα πλαίσιο για εισηγμένες ΜμΕ που είναι ανάλογο και συναφές με τις δυνατότητες, τα χαρακτηριστικά, την κλίμακα και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους.

Τα πρότυπα αυτά, σύμφωνα με την CSRD, θα τεθούν σε εφαρμογή για τις εισηγμένες ΜμΕ από τις εκθέσεις χρήσης του 2026 με έτος δημοσίευσης το 2027 (με δικαίωμα παράτασης για την πρώτη δημοσίευση έκθεσης το 2029).

## VSME ESRS ED: Εθελοντικά Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας για τις μη-εισηγμένες ΜμΕ

Στόχος των εθελοντικών προτύπων (προσχέδιο) είναι να υποστηρίξει τις πολύ μικρές, τις μικρές και τις μη-εισηγμένες μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜμΕ): α) να συμβάλουν σε μια πιο βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς οικονομία και β) να βελτιώσουν τη διαχείριση των ζητημάτων βιωσιμότητας που αντιμετωπίζουν, δηλαδή των περιβαλλοντικών και κοινωνικών προκλήσεων, όπως η ρύπανση, η υγεία και η ασφάλεια του προσωπικού. Απώτερος σκοπός είναι η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς και της ανθεκτικότητάς τους βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Με τη δημοσιοποίηση στοιχείων με βάση τα εθελοντικά Ευρωπαϊκά πρότυπα, δίνεται η δυνατότητα στις μη-εισηγμένες ΜμΕ τόσο να διευκολύνουν την πρόσβασή τους σε χρηματοδότηση, καθώς θα ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των δανειστών, παρόχων πιστώσεων και επενδυτών, όσο και να παρέχουν δεδομένα για θέματα βιωσιμότητας που οι μεγάλες επιχειρήσεις ζητούν από τους προμηθευτές τους.

### Επίσημα έγγραφα

[Οδηγία για την υποβολή εταιρικών εκθέσεων βιωσιμότητας \(EU CSRD\)](#)

[ESRS: Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας](#)

[LSME ESRS ED: Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας για εισηγμένες ΜμΕ](#)

[VSME ESRS ED: Εθελοντικά Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας για τις μη-εισηγμένες ΜμΕ](#)

## Ταξινόμια της ΕΕ: Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου, της 18ης Ιουνίου 2020, σχετικά με τη θέσπιση πλαισίου για τη διευκόλυνση των βιώσιμων επενδύσεων και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2019/2088

### Πεδίο εφαρμογής:

- Επιχειρήσεις και οργανισμοί που προσφέρουν χρηματοοικονομικά προϊόντα
- Επιχειρήσεις δημοσίου συμφέροντος που υπόκεινται στην υποχρέωση δημοσίευσης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών

### Άλλα ενδιαφερόμενα μέρη:

- Μέτοχοι
- Καταναλωτές
- Επενδυτές
- Κοινωνία των πολιτών

### Στόχοι του κανονισμού

Ο κανονισμός περιβαλλοντικής ταξινόμιας της ΕΕ θεσπίζει τα κριτήρια με τα οποία προσδιορίζεται αν μια οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται περιβαλλοντικά βιώσιμη ενώ μακροπρόθεσμα αποτελεί ένα σημαντικό βήμα για να επιτευχθεί ο στόχος μιας κλιματικά ουδέτερης ΕΕ έως το 2050. Στόχος είναι η δημιουργία ενός συστήματος ταξινόμησης που θα καταρτίζει έναν κατάλογο περιβαλλοντικά βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων με ενιαία κριτήρια σε ολόκληρη την περιοχή. Η ταξινόμηση αυτή θα παρέχει στις επιχειρήσεις, στους επενδυτές και στις αρμόδιες αρχές κατάλληλους ορισμούς για το ποιες οικονομικές δραστηριότητες μπορούν να θεωρηθούν περιβαλλοντικά βιώσιμες.

### Σύνοψη των υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις

Για να χαρακτηριστούν οι επιχειρήσεις "βιώσιμες", πρέπει να αποδείξουν ότι η δραστηριότητά τους συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους έξι παρακάτω περιβαλλοντικούς στόχους και ότι η οικονομική δραστηριότητα τους δεν προκαλεί σημαντική ζημία στους υπόλοιπους στόχους:

1. Μετριασμός κλιματικής αλλαγής
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων
4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων



Σύμφωνα με τον κανονισμό οι επιχειρήσεις θα πρέπει να ευθυγραμμιστούν με τους στόχους της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας. Μια οικονομική δραστηριότητα δεν θα πρέπει να χαρακτηρίζεται περιβαλλοντικά βιώσιμη αν επιβαρύνει το περιβάλλον περισσότερο από ό,τι το ωφελεί, καθώς, θεωρείται ως βιώσιμη μόνον όταν αυτή δεν βλάπτει σοβαρά κανέναν από τους περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς στόχους όπως ορίζονται στον εν λόγω κανονισμό.

Οι επιχειρήσεις και οργανισμοί των χρηματοπιστωτικών αγορών θα πρέπει να δημοσιοποιούν τον τρόπο και τον βαθμό στον οποίο τα χρηματοπιστωτικά προϊόντα που διατίθενται είναι περιβαλλοντικά βιώσιμα και να χρησιμοποιούν κοινά κριτήρια για τις εν λόγω δημοσιοποιήσεις σε ολόκληρη την Ένωση ενώ οι διαχειριστές κεφαλαίων και οι θεσμικοί επενδυτές που διαθέτουν χρηματοπιστωτικά προϊόντα θα πρέπει να δημοσιοποιούν τον τρόπο και τον βαθμό στον οποίο χρησιμοποιούν τα κριτήρια για τις περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες και για τον καθορισμό της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας των επενδύσεών τους.

Οι επενδυτές με τη σειρά τους θα πρέπει να επενδύουν με μεγαλύτερη εμπιστοσύνη σε περιβαλλοντικά βιώσιμα χρηματοπιστωτικά προϊόντα σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση, βελτιώνοντας έτσι τη λειτουργία της εσωτερικής αγοράς.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η αξιοπιστία, η συνέπεια και η συγκρισιμότητα των δημοσιοποιήσεων της βιωσιμότητας στον τομέα των χρηματοπιστωτικών αγορών, οι γνωστοποιήσεις θα πρέπει να χρησιμοποιούν τους υφιστάμενους δείκτες βιωσιμότητας, που παρατίθενται στον κανονισμό [\(ΕΕ\) 2019/2088](#).

## Χρόνος εφαρμογής

Ο κανονισμός έχει τεθεί σε ισχύ από τον Ιανουάριο του 2022 με την υποχρέωση οι εταιρικές εκθέσεις να περιλαμβάνουν στοιχεία που αφορούν το μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Από τον Ιανουάριο του 2023, οι εκθέσεις πρέπει να αναφέρονται στη συμβολή των επιχειρήσεων και στους έξι περιβαλλοντικούς στόχους.

## Επίσημα έγγραφα

[Κανονισμός Ταξινόμιας της ΕΕ](#)

[Πλατφόρμα για τη Βιώσιμη Χρηματοδότηση](#)

## Επιπλέον πληροφοριακό υλικό

[Ταξινόμια της ΕΕ, υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας, προτιμήσεις βιωσιμότητας και καθήκοντα θεματοφυλάκων:](#)

[Προσανατολισμός της χρηματοδότησης προς την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία](#)

[Platform on Sustainable Finance: Technical Working Group](#)

[Κανονισμός\(ΕΕ\) 2019/2090](#)

## Κανονισμός (ΕΕ) 2023/1115 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 31ης Μαΐου 2023, για τη διαθεσιμότητα στην αγορά της Ένωσης και την εξαγωγή από την Ένωση ορισμένων βασικών και παράγωγων προϊόντων που συνδέονται με την αποψίλωση και την υποβάθμιση των δασών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 995/2010

### Πεδίο εφαρμογής:

- «Φορείς εκμετάλλευσης» (δηλαδή παραγωγικές και εισαγωγικές επιχειρήσεις, φυσικά ή νομικά πρόσωπα που, στο πλαίσιο εμπορικής δραστηριότητας, διαθέτουν στην αγορά εντός της ΕΕ σχετικά παράγωγα προϊόντα ή τα εξάγουν)
- Οι εμπορικές επιχειρήσεις (δηλαδή κάθε πρόσωπο στην εφοδιαστική αλυσίδα, διαφορετικό από το φορέα εκμετάλλευσης, το οποίο, στο πλαίσιο εμπορικής δραστηριότητας, καθιστά διαθέσιμα στην αγορά σχετικά παράγωγα προϊόντα)
- Ο κανονισμός ορίζει ορισμένες διευκολύνσεις μόνο για τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις
- Δυο χρόνια μετά την έναρξη του κανονισμού θα εξεταστεί το ενδεχόμενο επέκτασης του στα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.

### Άλλα ενδιαφερόμενα μέρη:

- Κοινωνία των πολιτών

### Στόχοι του κανονισμού:

Η αποψίλωση και η υποβάθμιση των δασών συντελούνται με ανησυχητικό ρυθμό, συμβάλουν με πολλούς τρόπους στην παγκόσμια κλιματική κρίση και αποτελούν σημαντικούς παράγοντες για την υπερθέρμανση του πλανήτη και την απώλεια της βιοποικιλότητας — των δύο σημαντικότερων περιβαλλοντικών προκλήσεων της εποχής μας. Οι συγκεκριμένες προκλήσεις και η αποψίλωση των δασών είναι ζητήματα ύψιστης παγκόσμιας σημασίας που επηρεάζουν την επιβίωση της ανθρωπότητας και τις βιώσιμες συνθήκες διαβίωσης στον πλανήτη.

Με γνώμονα τα παραπάνω ο κανονισμός 2023/1115 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου θα επιβάλλει πρόσθετες υποχρεώσεις στους φορείς εκμετάλλευσης και στους εμπόρους που καθιστούν διαθέσιμα στην αγορά της ΕΕ ή εξάγουν εκτός της ΕΕ αγαθά και προϊόντα που ενδέχεται να έχουν αντίκτυπο στην αποψίλωση και την υποβάθμιση των δασών.

Οι κανονισμοί αποσκοπούν στην κάλυψη των απαιτήσεων και των στόχων της ΕΕ για:

- Μείωση της παγκόσμιας αποψίλωσης των δασών που συνδέεται με την παραγωγή που βασίζεται στη χρήση βοοειδών, κακάο, καφέ, φοινικέλαιου, καουτσούκ, σόγιας και ξύλου (ο πλήρης κατάλογος των ρυθμιζόμενων εμπορευμάτων και προϊόντων παρατίθεται στο παράρτημα 1 του κανονισμού)
- Μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου της ΕΕ
- Αύξηση της προστασίας της παγκόσμιας βιοποικιλότητας

## Σύνοψη των υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις

Ο κανονισμός απαιτεί από τους φορείς εκμετάλλευσης και τις εμπορικές επιχειρήσεις να αποδεικνύουν ότι τα εμπορεύματα και τα προϊόντα που διαθέτουν ή καθιστούν διαθέσιμα στην αγορά της ΕΕ ή εξάγουν από την ΕΕ πληρούν όλες τις απαιτήσεις του κανονισμού.

Τα εν λόγω προϊόντα οφείλονται να:

- α) είναι μηδενικής αποψίλωσης
- β) έχουν παραχθεί σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία της χώρας παραγωγής
- γ) καλύπτονται από δήλωση δέουσας επιμέλειας που θα διενεργείται μέσω ενός ηλεκτρονικού συστήματος της ΕΕ έως την 30η Δεκεμβρίου 2024.

Για τους φορείς εκμετάλλευσης είναι απαραίτητη η δήλωση της δέουσας επιμέλειας και η απόδειξη ότι τα προϊόντα που διατίθενται στην αγορά έχουν παραχθεί σε γη που δεν έχει υποστεί αποψίλωση ή υποβάθμιση των δασών μετά την 31η Δεκεμβρίου 2020. Η εν λόγω δέουσα επιμέλεια περιλαμβάνει την ιχνηλασιμότητα των προϊόντων, την αξιολόγηση και το μετριασμό κινδύνων. Οι φορείς εκμετάλλευσης υποχρεούνται να υποβάλλουν "Δήλωση Δέουσας Επιμέλειας" πριν από τη διάθεση των προϊόντων στην αγορά ή την εξαγωγή τους, στην οποία θα αναφέρεται ότι τα προϊόντα πληρούν τα κριτήρια ή τουλάχιστον ότι υπάρχει αμελητέος κίνδυνος μη-πλήρωσης των κριτηρίων.

Για τις εμπορικές επιχειρήσεις οι υποχρεώσεις της δέουσας επιμέλειας εξαρτώνται από το μέγεθος τους:

1. Αν θεωρούνται μεγάλου μεγέθους πρέπει να συμμορφώνονται με τις υποχρεώσεις που ισχύουν για τους φορείς εκμετάλλευσης
2. Αν είναι ΜμΕ πρέπει να τηρούν και να διατηρούν για 5 έτη αρχεία με πληροφορίες προμηθευτών και πελατών, καθώς και λεπτομέρειες των συνοδευτικών δηλώσεων δέουσας επιμέλειας

Ο κανονισμός επιβάλλει μια σειρά από νέες υποχρεώσεις υποβολής εκθέσεων και πληροφόρησης στις επιχειρήσεις, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις απαιτεί το διορισμό υπευθύνου συμμόρφωσης ή τη διενέργεια εξωτερικών ελέγχων.

## Χρόνος εφαρμογής

Ο κανονισμός θα τεθεί σε εφαρμογή στην ΕΕ από την 20η Δεκεμβρίου 2024.

## Επίσημα έγγραφα

[EU DEFORESTATION REGULATION](#)

[FAQ & GUIDES](#)

## Οδηγία (ΕΕ) 2024/825 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 28ης Φεβρουαρίου 2024, όσον αφορά την ενδυνάμωση των καταναλωτών για την πράσινη μετάβαση μέσω καλύτερης προστασίας από αθέμιτες πρακτικές και μέσω καλύτερης ενημέρωσης (Empowering Customers Directive)

### Πεδίο εφαρμογής:

- Όλες οι επιχειρήσεις (εκτός από τις πολύ μικρές επιχειρήσεις)
- Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις θα έχουν ένα επιπλέον έτος για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της οδηγίας

### Άλλα ενδιαφερόμενα μέρη:

- Εφοδιαστική αλυσίδα
- Καταναλωτές

### Στόχοι της οδηγίας

Ο κύριος στόχος της οδηγίας (ΕΕ) 2024/825 είναι να ενδυναμώσει τους καταναλωτές ως προς την πράσινη μετάβαση, παρέχοντάς τους περισσότερες πληροφορίες και πληρέστερη προστασία από αθέμιτες εμπορικές πρακτικές. Βασικός σκοπός είναι η διασφάλιση ότι οι περιβαλλοντικοί ισχυρισμοί είναι δίκαιοι, εύλογοι και αξιόπιστοι. Αυτό επιτυγχάνεται με τη θέσπιση ειδικών κανόνων στο δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την αντιμετώπιση παραπλανητικών πρακτικών που επηρεάζουν την ικανότητα των καταναλωτών ως προς τις βιώσιμες καταναλωτικές επιλογές τους.

### Σύνοψη των υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις

Οι επιχειρήσεις βάσει της οδηγίας (ΕΕ) 2024/825 προκειμένου να εξασφαλίσουν τη μέγιστη προστασία των καταναλωτών και να προωθήσουν την πράσινη μετάβαση υποχρεούνται:

1. Να παρέχουν σαφείς, κατάλληλες και αξιόπιστες πληροφορίες στους καταναλωτές, ιδίως όσον αφορά την πρόωρη αχρήστευση των αγαθών, τους περιβαλλοντικούς ισχυρισμούς, τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις και τις ετικέτες βιωσιμότητας
2. Να αποφεύγουν παραπλανητικές πρακτικές marketing
3. Να ενημερώνουν τους καταναλωτές σχετικά με τη διαθεσιμότητα φιλικών προς το περιβάλλον επιλογών παράδοσης και υπηρεσιών μετά την πώληση, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών επισκευής
4. Να παρέχουν σαφείς πληροφορίες σχετικά με τις ενημερώσεις λογισμικού και τις επιπτώσεις τους στη λειτουργία των ψηφιακών αγαθών.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που επιβάλλονται στις επιχειρήσεις βάσει της Οδηγίας, εφαρμόζονται οι ακόλουθοι μηχανισμοί:

- 1. Επαλήθευση από τρίτους:** Μπορεί να ζητηθεί από τις επιχειρήσεις να υποβάλουν τις περιβαλλοντικές τους δεσμεύσεις και στόχους, για επαλήθευση από τρίτους ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες. Οι εν λόγω εμπειρογνώμονες θα πρέπει να διαθέτουν εξειδίκευση σε περιβαλλοντικά θέματα και να είναι εξουσιοδοτημένοι να παρακολουθούν την πρόοδο των επιχειρήσεων σε σχέση με τις δεσμεύσεις τους.
- 2. Διαθεσιμότητα πληροφοριών:** Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι τα αποτελέσματα των τακτικών ελέγχων από τρίτους είναι διαθέσιμα στους καταναλωτές. Αυτό εξασφαλίζει τη διαφάνεια στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων των επιχειρήσεων και επιτρέπει στους καταναλωτές να κάνουν συνειδητές επιλογές.
- 3. Εφαρμογή:** Οι αρμόδιες αρχές μπορούν να διενεργούν επιθεωρήσεις και ελέγχους για να επαληθεύουν τη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις που ορίζονται στην Οδηγία. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης, ενδέχεται να επιβληθούν κυρώσεις και διορθωτικά μέτρα, όπως ανάκληση ή αναστολή της χρήσης σημάτων βιωσιμότητας, πρόστιμα ή κυρώσεις και συνεχής παρακολούθηση.

Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης, οι επιχειρήσεις ενδέχεται να αποκλείονται προσωρινά από διαγωνισμούς δημοσίων συμβάσεων, να έχουν απώλεια εσόδων και να αντιμετωπίζουν πρόστιμα ύψους τουλάχιστον 4% των ετήσιων εσόδων τους.

### Χρόνος εφαρμογής

Η οδηγία αναμένεται να μεταφερθεί στο Εθνικό Δίκαιο έως τις 27 Μαρτίου 2026 και οι διατάξεις της αναμένεται να εφαρμοστούν από τις 27 Σεπτεμβρίου 2026.

### Επίσημα έγγραφα

[Οδηγία Empowering Customers Directive](#)

## Πρόταση Οδηγίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την τεκμηρίωση και τη γνωστοποίηση των ρητών περιβαλλοντικών ισχυρισμών (Green Claims Directive)

### Πεδίο εφαρμογής:

- Όλες οι επιχειρήσεις (εκτός από τις πολύ μικρές επιχειρήσεις)
- Οι Μικρομεσαίες επιχειρήσεις θα έχουν ένα επιπλέον έτος για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της οδηγίας

### Άλλα ενδιαφερόμενα μέρη:

- Εφοδιαστική αλυσίδα
- Καταναλωτές

### Στόχοι της οδηγίας

Η πρόταση οδηγίας σχετικά με νέους κανόνες για την τεκμηρίωση των περιβαλλοντικών ισχυρισμών αποσκοπεί στη θέσπιση κοινών κριτηρίων κατά του *greenwashing* και των παραπλανητικών περιβαλλοντικών ισχυρισμών για ορισμένα προϊόντα, προκειμένου να εφαρμοστεί μεγαλύτερος έλεγχος και διαφάνεια στις εν λόγω ετικέτες, οι οποίες χρησιμοποιούνται εθελοντικά από ορισμένους κατασκευαστές για την προώθηση των προϊόντων τους.

Η οδηγία έχει ως στόχο να αυξήσει το επίπεδο προστασίας του περιβάλλοντος και να συμβάλει στην επιτάχυνση της πράσινης μετάβασης προς μια κυκλική, διαφανή και κλιματικά ουδέτερη οικονομία στην ΕΕ, να προστατεύσει τους καταναλωτές και τις επιχειρήσεις από το "greenwashing" και να δώσει τη δυνατότητα στους καταναλωτές να συμβάλουν στην επιτάχυνση της πράσινης μετάβασης με την πραγματοποίηση ενημερωμένων καταναλωτικών επιλογών, να βελτιώσει την ασφάλεια δικαίου όσον αφορά τις περιβαλλοντικές αξιώσεις και να διασφαλίσει ισότιμους όρους ανταγωνισμού για τις επιχειρήσεις ενισχύοντας παράλληλα την ανταγωνιστικότητα εκείνων των επιχειρήσεων που καταβάλλουν προσπάθειες για την περιβαλλοντική βιωσιμότητα των προϊόντων τους και των δραστηριοτήτων τους.

## Σύνοψη των υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις

Οι κυρίες υποχρεώσεις για τις επιχειρήσεις συνοψίζονται ως εξής:

1. Οι μεγάλες επιχειρήσεις θα πρέπει να διασφαλίζουν την αξιοπιστία των οικολογικών ισχυρισμών τους και να κοινοποιούν τους σχετικούς ισχυρισμούς με διαφανή τρόπο. Οι ισχυρισμοί τους θα πρέπει να ελέγχονται από ανεξάρτητο ελεγκτή με βάση τις απαιτήσεις της οδηγίας. Ο ελεγκτής θα εκδίδει στη συνέχεια πιστοποιητικό συμμόρφωσης αναγνωρισμένο σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης.
2. Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις θα έχουν οικονομική, τεχνική και οργανωτική υποστήριξη προκειμένου να θέσουν σε εφαρμογή τις απαιτήσεις της σχετικής οδηγίας, ενώ, οι πολύ μικρές επιχειρήσεις θα εξαιρεθούν από τον κανονισμό εκτός και αν επιθυμούν να τον εφαρμόσουν.
3. Οι οικολογικοί ισχυρισμοί πρέπει να τεκμηριώνονται με επιστημονικά στοιχεία που είναι ευρέως αναγνωρισμένα, προσδιορίζοντας τις σχετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις, ενώ, δεν θα επιτρέπονται ισχυρισμοί ή ετικέτες που χρησιμοποιούν συγκεντρωτική βαθμολόγηση του συνολικού περιβαλλοντικού αντίκτυπου του προϊόντος, για παράδειγμα, στη βιοποικιλότητα, το κλίμα, την κατανάλωση νερού, το έδαφος κλπ.
4. Τα περιβαλλοντικά σήματα πρέπει να είναι διαφανή, να επαληθεύονται από τρίτο μέρος και να επανεξετάζονται τακτικά.
5. Οι επιχειρήσεις που εδρεύουν εκτός της ΕΕ και προβάλλουν οικολογικούς ισχυρισμούς που απευθύνονται στους καταναλωτές της ΕΕ θα πρέπει επίσης να τηρούν τις απαιτήσεις της προτεινόμενης οδηγίας.

### Επίσημα έγγραφα

[Οδηγία Green Claims](#)

### Επιπλέον πληροφοριακό υλικό

[Q & A για τους Ευρωπαϊκούς Οικολογικούς Ισχυρισμούς.](#)

[Ανακοίνωση ΕΕ](#)

# Ισότητα των Φύλων

## Οδηγία (ΕΕ) 2022/2381 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Νοεμβρίου 2022, σχετικά με τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών των εισηγμένων εταιρειών και σχετικά μέτρα

### Πεδίο εφαρμογής:

- Εισηγμένες επιχειρήσεις (δεν αφορά τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τις μικρές επιχειρήσεις)

### Άλλα ενδιαφερόμενα μέρη:

- Διοικητικά συμβούλια
- Διευθυντικά στελέχη
- Προσωπικό

### Στόχοι της οδηγίας

Η οδηγία αποσκοπεί στην επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης μεταξύ γυναικών και ανδρών στα διοικητικά στελέχη εισηγμένων επιχειρήσεων με τη θέσπιση αποτελεσματικών μέτρων που επισπεύδουν την πρόοδο της έμφυλης ισότητας στη λήψη αποφάσεων, παρέχοντας παράλληλα στις εισηγμένες επιχειρήσεις επαρκή χρόνο για να θεσπίσουν τις αναγκαίες διατάξεις για το σκοπό αυτό. Η ισόρροπη εκπροσώπηση των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια προωθεί την οικονομική ανάπτυξη, ενθαρρύνει την κινητικότητα στην αγορά εργασίας, ενισχύει την ανταγωνιστικότητα και συμβάλει στην επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας των φύλων στην αγορά εργασίας.

### Σύνοψη των υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις

Οι εισηγμένες επιχειρήσεις θα πρέπει να προσαρμόσουν τις διαδικασίες επιλογής και πρόσληψης έτσι ώστε να είναι δίκαιες και διαφανείς και να βασίζονται σε συγκριτική αξιολόγηση διαφορετικών υποψηφίων βάσει σαφών και ουδέτερα διατυπωμένων κριτηρίων. Όταν οι επιχειρήσεις πρέπει να επιλέξουν μεταξύ δύο υποψηφίων με τα ίδια προσόντα, θα δίνουν προτεραιότητα στο υποεκπροσωπούμενο φύλο.

Τα κράτη μέλη θα αναμένουν από τις εισηγμένες επιχειρήσεις να παρέχουν ετησίως πληροφορίες στις αρμόδιες αρχές σχετικά με την εκπροσώπηση των φύλων στα διοικητικά τους συμβούλια, κάνοντας διάκριση μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών, καθώς και σχετικά με τα μέτρα που έχουν ληφθεί για την επίτευξη των στόχων. Οι εισηγμένες θα πρέπει να δημοσιεύουν τις πληροφορίες αυτές στον ιστότοπό τους σε κατάλληλη και εύκολα προσβάσιμη μορφή. Με βάση τις παρεχόμενες πληροφορίες, τα κράτη μέλη θα δημοσιεύουν και θα επικαιροποιούν τακτικά τον κατάλογο των εισηγμένων που έχουν επιτύχει έναν από τους στόχους που έχουν τεθεί.



## Στόχοι για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στα διοικητικά συμβούλια

Οι εισηγμένες επιχειρήσεις υποχρεούνται να επιτύχουν έναν από τους δύο ακόλουθους στόχους έως τις 30 Ιουνίου 2026:

(α) το 40% των μη εκτελεστικών διοικητικών θέσεων να είναι γυναίκες

(β) τουλάχιστον το 33% του συνολικού αριθμού των διευθυντικών θέσεων, συμπεριλαμβανομένων τόσο των εκτελεστικών όσο και των μη εκτελεστικών, να είναι γυναίκες.

Οι εισηγμένες επιχειρήσεις που δεν θα επιτύχουν τον στόχο β), που αναφέρεται παραπάνω, θα πρέπει να καθορίζουν επιμέρους ποσοτικούς στόχους με σκοπό να βελτιώσουν την έμφυλη ισορροπία μεταξύ εκτελεστικών διευθυντικών στελεχών και να θέτουν ως σκοπό την επίτευξη αυτών των επιχειρηματικών ποσοτικών στόχων έως τις 30 Ιουνίου 2026.

Ο αριθμός των θέσεων μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου που κρίνεται αναγκαίος για την επίτευξη του στόχου που ορίζεται στην παράγραφο 1 στοιχείο α) είναι ο πλησιέστερος στην αναλογία 40% αλλά όχι πάνω από 49%. Ο συνολικός αριθμός των θέσεων διευθυντικών στελεχών που κρίνονται αναγκαίες για την επίτευξη του στόχου που ορίζεται στην παράγραφο 1 στοιχείο β) είναι ο αριθμός που πλησιάζει περισσότερο την αναλογία 33% αλλά δεν υπερβαίνει το 49%.

Όταν μια επιχείρηση δεν έχει επιτύχει έναν από τους στόχους που έχουν τεθεί, θα πρέπει να αναφέρονται οι λόγοι για τους οποίους δεν επιτεύχθηκαν οι στόχοι και να περιγράφονται πλήρως τα μέτρα που η επιχείρηση έχει ήδη λάβει ή προτίθεται να λάβει για την επίτευξη των στόχων.

(Οι κύριες πληροφορίες της οδηγίας σχετικά με τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων βρίσκονται στα άρθρα 5, 6 και 7)

### Χρόνος εφαρμογής

Σημειώνεται ότι τα κράτη μέλη θα προβούν, το αργότερο έως τις 28 Δεκεμβρίου 2024, στις αναγκαίες νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις προκειμένου να εντάξουν την παρούσα οδηγία στο εθνικό πλαίσιο.

### Επίσημα έγγραφα

[Οδηγία για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών](#)



# Ισότητα των Φύλων

## Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 10ης Μαΐου 2023 για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής

### Πεδίο εφαρμογής:

- Επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από 100 άτομα προσωπικό υποχρεούνται να υποβάλλουν τα απαιτούμενα στοιχεία για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών και να αναλάβουν δράση εάν το εν λόγω χάσμα υπερβαίνει το 5%

### Άλλα ενδιαφερόμενα μέρη:

- Προσωπικό
- Εργοδότες δημοσίου τομέα

### Στόχοι της οδηγίας

Βασικός στόχος της οδηγίας είναι η εξάλειψη των ανισοτήτων στην απασχόληση, την εργασία και τις αποδοχές, η απαλοιφή των έμμεσων και άμεσων μισθολογικών διακρίσεων, η προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών και η καταπολέμηση κάθε διάκρισης λόγω φύλου. Σκοπός είναι η ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ίσης αμοιβής για όμοια εργασία ή εργασία ίσης αξίας μέσω μέτρων διαφάνειας των αμοιβών και μηχανισμών επιβολής για την υλοποίησή της. Για πρώτη φορά λαμβάνονται υπόψιν διαθεματικά ζητήματα όπως το φύλο, η εθνοτική καταγωγή και η σεξουαλικότητα, ενώ, περιέχονται, επίσης, διατάξεις που διασφαλίζουν τη συμπερίληψη των αναγκών των εργαζόμενων με αναπηρία.

### Σύνοψη των υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις

Η οδηγία υποχρεώνει τις επιχειρήσεις να:

- Διαθέτουν μισθολογικές δομές που διασφαλίζουν την ίση αμοιβή για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας
- Θεσπίζουν και να χρησιμοποιούν ουδέτερα ως προς το φύλο συστήματα επαγγελματικής αξιολόγησης και κατάταξης που αποκλείουν κάθε έμφυλη μισθολογική διάκριση
- Χρησιμοποιούν μισθολογικά κριτήρια που δεν βασίζονται άμεσα ή έμμεσα στο φύλο των εργαζομένων, αποκλείοντας κάθε άμεση ή έμμεση διάκριση
- Διασφαλίζουν ότι οι προκηρύξεις κενών θέσεων εργασίας και οι τίτλοι εργασίας χαρακτηρίζονται από ουδετερότητα ως προς το φύλο και ότι οι διαδικασίες πρόσληψης καθοδηγούνται κατά τρόπο που δεν εισάγει διακρίσεις, προκειμένου να μην υπονομεύεται το δικαίωμα της ίσης αμοιβής

- Ενημερώνουν τα άτομα που αναζητούν εργασία σχετικά με τον αρχικό μισθό ή το μισθολογικό εύρος των θέσεων που προκηρύσσονται, είτε στην προκήρυξη της κενής θέσης, είτε πριν από τη συνέντευξη
- Να καθιστούν εύκολα προσβάσιμα στο προσωπικό τα κριτήρια που χρησιμοποιούνται για τον καθορισμό της αμοιβής, των επιπέδων αμοιβής και της μισθολογικής εξέλιξης. Τα κριτήρια αυτά να είναι αντικειμενικά και ουδέτερα ως προς το φύλο
- Να αξιολογούν και να παρακολουθούν τις μισθολογικές τους δομές και πολιτικές, ώστε να μπορούν να συμμορφώνονται εκ των προτέρων με την αρχή της ισότητας των αμοιβών

Με βάση τις παραπάνω υποχρεώσεις, οι επιχειρήσεις με περισσότερα από 250 άτομα προσωπικό πρέπει να παρέχουν τα σχετικά στοιχεία και να υποβάλλουν ετησίως έκθεση στην αρμόδια εθνική αρχή.

Οι επιχειρήσεις που απασχολούν από 100 έως 250 άτομα προσωπικό πρέπει να υποβάλλουν κάθε τρία χρόνια έκθεση στην αρμόδια εθνική αρχή σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων, ενώ, για τις μικρότερες επιχειρήσεις (με λιγότερα από 100 άτομα προσωπικό), η παροχή πληροφοριών θα γίνεται σε εθελοντική βάση.

### **Χρόνος εφαρμογής**

Η εφαρμογή της οδηγίας για τις επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 150 άτομα εκκινεί το 2027 για στοιχεία του προηγούμενου έτους. Για τις επιχειρήσεις που απασχολούν από 100 έως 149 άτομα εκκινεί από το 2031.

Η Οδηγία αναμένεται να μεταφερθεί στο εθνικό δίκαιο των κρατών της ΕΕ έως την 7η Ιουνίου 2026.

### **Επίσημα έγγραφα**

[Οδηγία για το μισθολογικό χάσμα](#)

# Ανθρώπινα Δικαιώματα

## Οδηγία (ΕΕ) 2024/1760 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2024 για την εταιρική δέουσα επιμέλεια όσον αφορά τη βιωσιμότητα (CSDDD)

### Στόχοι της οδηγίας

#### Πεδίο εφαρμογής:

- Επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από 1.000 άτομα προσωπικό και έχουν καθαρό (σε παγκόσμιο επίπεδο) κύκλο εργασιών άνω των 450 εκ. ευρώ
- Επιχειρήσεις τρίτων χωρών με δραστηριότητες στην ΕΕ με καθαρό (σε παγκόσμιο επίπεδο) κύκλο εργασιών άνω των 450 εκ. ευρώ
- Ενώ οι ΜμΕ δεν υπόκεινται άμεσα στην οδηγία, ενδέχεται να επηρεαστούν εάν αποτελούν μέρος της εφοδιαστικής αλυσίδας των επιχειρήσεων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής
- Οι ρυθμιζόμενες χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις υπόκεινται σε υποχρεώσεις δέουσας επιμέλειας μόνο στα ανώτερα στάδια της αλυσίδας των δραστηριοτήτων τους

#### Άλλα ενδιαφερόμενα μέρη:

- Εφοδιαστική αλυσίδα
- Καταναλωτές
- Επενδυτές
- Κοινωνία των πολιτών

Η οδηγία έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι οι επιχειρήσεις συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μετάβαση των οικονομιών και των κοινωνιών στη βιωσιμότητα, μέσω του προσδιορισμού και, εφόσον είναι αναγκαίο, της ιεράρχησης, της πρόληψης και του μετριασμού ή της ελαχιστοποίησης των πραγματικών ή δυνητικών δυσμενών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον. Συγκεκριμένα, οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να εντοπίζουν, να προλαμβάνουν, να μετριάσουν και να εφαρμόζουν μέτρα για τις αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων τους στο περιβάλλον και στα ανθρώπινα δικαιώματα όπως είναι η καταναγκαστική εργασία, η παιδική εργασία, η εργασιακή εκμετάλλευση, η απώλεια βιοποικιλότητας, η ρύπανση ή η καταστροφή της φυσικής κληρονομιάς. Βασικός στόχος είναι η πρόληψη των παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των περιβαλλοντικών προτύπων κατά μήκος της άμεσης αλυσίδας δραστηριοτήτων με την εφαρμογή της δέουσας επιμέλειας σε νέους και υφιστάμενους προμηθευτές. Οι νέοι αυτοί κανόνες παρέχουν για τις επιχειρήσεις ασφάλεια δικαίου και ίσους όρους ανταγωνισμού, ενώ, για τους καταναλωτές και τους επενδυτές περισσότερη διαφάνεια.

### Σύνοψη των υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις

Η παρούσα οδηγία θεσπίζει κανόνες σχετικά με τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων αναφορικά με:

α) τις δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον που συνδέονται με τις δικές τους δραστηριότητες, των θυγατρικών τους και των εφοδιαστικών τους αλυσίδων και τις καλεί να ενσωματώσουν τη δέουσα επιμέλεια στη στρατηγική τους για τον προσδιορισμό, την πρόληψη, τον μετριασμό και τη λογοδοσία για τις βλάβες που προκαλούνται ή μπορεί να προκληθούν.

β) την έγκριση και την εφαρμογή σχεδίου μετάβασης για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, προκειμένου να διασφαλιστεί η συμβατότητα του επιχειρηματικού μοντέλου και της επιχειρηματικής στρατηγικής με τη μετάβαση σε μια βιώσιμη οικονομία και με τον περιορισμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη στον 1,5ο C σύμφωνα με τη Συμφωνία του Παρισιού.

Συγκεκριμένα, οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να:

- ενσωματώνουν τη δέουσα επιμέλεια στις πολιτικές τους
- προσδιορίζουν και να αξιολογούν τις πραγματικές ή δυνητικές δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα και στο περιβάλλον
- προλαμβάνουν και να μετριάσουν τις δυνητικές επιπτώσεις
- τερματίζουν τις πραγματικές επιπτώσεις και να ελαχιστοποιούν την έκτασή τους
- επανορθώνουν τις πραγματικές δυσμενείς επιπτώσεις σε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- αναπτύξουν και να διατηρούν μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών
- παρακολουθούν την αποτελεσματικότητα της πολιτικής και των μέτρων που λαμβάνουν
- δημοσιοποιούν πληροφορίες σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια που υλοποιούν.

Όταν μια επιχείρηση δεν μπορεί να αποτρέψει, να μετριάσει ή να τερματίσει όλες τις πραγματικές και δυνητικές δυσμενείς επιπτώσεις, θα πρέπει να τις ιεραρχεί με βάση τη σοβαρότητα και την πιθανότητα πρόκλησής τους. Η σοβαρότητα των δυσμενών επιπτώσεων θα πρέπει να αξιολογείται με βάση την κλίμακα, το εύρος ή τον ανεπανόρθωτο χαρακτήρα τους, λαμβάνοντας υπόψη τη βαρύτητά τους. Όταν αντιμετωπιστούν οι πλέον σοβαρές και πιθανότερες να προκύψουν δυσμενείς επιπτώσεις εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, η επιχείρηση θα πρέπει να αντιμετωπίσει τις λιγότερο σοβαρές και λιγότερο πιθανές δυσμενείς επιπτώσεις.

## Χρόνος εφαρμογής

Η οδηγία θα εφαρμοστεί στις επιχειρήσεις σταδιακά από το 2027:

- 2027: επιχειρήσεις που απασχολούν από 5.000 άτομα προσωπικό και κύκλο εργασιών άνω του 1,5 δις. ευρώ
- 2028: επιχειρήσεις που απασχολούν από 3.000 έως 5.000 άτομα προσωπικό και κύκλο εργασιών άνω των 900 εκατ. ευρώ.
- 2029: επιχειρήσεις που απασχολούν από 1.000 έως 3.000 άτομα προσωπικό και κύκλο εργασιών άνω των 450 εκατ. ευρώ.

## Επίσημα έγγραφα

[Οδηγία CSDDD](#)

## Επιπλέον πληροφοριακό υλικό

[Ανακοίνωση για την αξιοπρεπή εργασία σε όλο τον κόσμο](#)

# Ανθρώπινα Δικαιώματα

## Πρόταση Κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με την απαγόρευση των προϊόντων καταναγκαστικής εργασίας στην αγορά της Ένωσης

### Στόχοι του κανονισμού

#### Πεδίο εφαρμογής:

- Όλες οι επιχειρήσεις
- Εφοδιαστική Αλυσίδα

#### Άλλα ενδιαφερόμενα μέρη:

- Προσωπικό
- Κοινωνία των πολιτών
- Διεθνείς οργανισμοί
- Καταναλωτές

Η χρήση καταναγκαστικής εργασίας είναι, δυστυχώς, μια ευρέως διαδεδομένη καταπάτηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο τον κόσμο. Εκτιμάται ότι περίπου 27,6 εκατομμύρια άνθρωποι βρίσκονται σε καταναγκαστική εργασία και ο αριθμός αυτός τείνει να αυξάνεται. Η εξάλειψη της καταναγκαστικής εργασίας αποτελεί προτεραιότητα για την ΕΕ. Ο σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας καθώς και η οικουμενικότητα και το αδιαίρετο των ανθρωπίνων δικαιωμάτων κατοχυρώνονται ρητά στο άρθρο 21 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Με γνώμονα τα παραπάνω η πρόταση κανονισμού, αποσκοπεί στην απαγόρευση της διάθεσης, της διαθεσιμότητας και των εισαγωγών και εξαγωγών στην ΕΕ προϊόντων που παράγονται με όρους καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας. Ο κανονισμός θα επηρεάσει κάθε αγαθό που παράγεται, διανέμεται ή εξάγεται στην ΕΕ από επιχειρήσεις όλων των κλάδων, συμπεριλαμβανομένων των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜμΕ) και για το οποίο έχει χρησιμοποιηθεί καταναγκαστική εργασία συνολικά ή εν μέρει, σε οποιοδήποτε στάδιο εξόρυξης, συγκομιδής, παραγωγής ή κατασκευής του προϊόντος.

### Σύνοψη των υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις

Οι αρμόδιες εθνικές Αρχές θα ζητούν από τις επιχειρήσεις πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που έχουν λάβει για τον εντοπισμό, την πρόληψη, τον μετριασμό ή τον τερματισμό των κινδύνων καταναγκαστικής εργασίας στις δραστηριότητές τους και στις αλυσίδες αξίας τους.

Οι επιχειρήσεις που θα υποβάλλονται σε έρευνα θα πρέπει:

1. Να αποδείξουν ότι έχουν προβεί στην απαιτούμενη δέουσα επιμέλεια, ειδικότερα για προϊόντα υψηλού κινδύνου (ο κανονισμός καλύπτει όλους τους κλάδους, ωστόσο ως κλάδοι υψηλότερου κινδύνου αναγνωρίζονται οι εξής: κλωστοϋφαντουργία, εξόρυξη και γεωργία), παρέχοντας πληροφορίες σχετικά με τα μέτρα που έχουν ληφθεί για τον προσδιορισμό, την πρόληψη, τον μετριασμό ή/και την εξάλειψη των κινδύνων εμφάνισης καταναγκαστικής εργασίας.
2. Να είναι σε θέση να παρέχουν ακριβείς πληροφορίες για τα προϊόντα που διατίθενται στην ΕΕ, οι οποίες είναι σχετικές και απαραίτητες για την έρευνα και αφορούν όλους τους προμηθευτές που εμπλέκονται στη διαδικασία παραγωγής και μεταφοράς, αποδεικνύοντας ότι λειτουργούν με όρους διαφάνειας και λογοδοσίας.

Όσον αφορά τις ΜμΕ, αν και η πρόταση επικεντρώνεται στα προϊόντα ανεξάρτητα από το μέγεθος των εμπλεκόμενων επιχειρήσεων, η επιτροπή λαμβάνει υπόψη τις ενδεχόμενες δυσκολίες λόγω μεγέθους και πόρων κατά τη διενέργεια των αξιολογήσεων και έχει προβλέψει την υποστήριξη τους με κατευθυντήριες οδηγίες.

Σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης και εφόσον οι αρμόδιες Αρχές καταλήξουν στο συμπέρασμα ότι τα προϊόντα κατασκευάστηκαν με καταναγκαστική εργασία, οι επιχειρήσεις θα έρθουν αντιμέτωπες με τις εξής κυρώσεις:

1. απαγόρευση της κυκλοφορίας των σχετικών προϊόντων στην αγορά της ΕΕ και απαγόρευση της εξαγωγής τους
2. απόσυρση των προϊόντων που κυκλοφορούν ήδη στην αγορά της ΕΕ
3. απόρριψη των προϊόντων που παραμένουν στην επιχείρηση με έξοδα της επιχείρησης

## Επίσημα έγγραφα

[Πρόταση Κανονισμού](#)

## Επιπλέον πληροφοριακό υλικό

[Fact Sheet](#)

[Q&A](#)

[Academy: Deep Dive Session on EU Forced Labour Regulation](#)

# Ανθρώπινα Δικαιώματα

## Ευρωπαϊκή κοινωνική ταξινόμια

### Ενδιαφερόμενα μέρη:

- Ανώνυμες εταιρείες
- Κοινωνία των πολιτών
- Εργαζόμενοι
- Καταναλωτές

### Στόχοι

Το Φεβρουάριο του 2022, δημοσιεύθηκε η τελική έκθεση για την κοινωνική ταξινόμια προκειμένου να καθοδηγήσει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στη διαδικασία ανάπτυξης μιας πρότασης για την οργάνωση των οικονομικών δραστηριοτήτων στην ταξινόμηση ανάλογα με τον κοινωνικό τους αντίκτυπο.

Η ΕΕ έχει εκδώσει μια προτεινόμενη έκθεση για την κοινωνική ταξινόμια. Στόχος είναι η δημιουργία ενός συστήματος ταξινόμησης που θα θεσπίζει μια λίστα κοινωνικά βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων με κοινά κριτήρια για όλη την Ευρώπη. Η ταξινόμηση αυτή αποσκοπεί στην ενίσχυση των βιώσιμων επενδύσεων, με έμφαση στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και το θετικό κοινωνικό αντίκτυπο στα κύρια ενδιαφερόμενα μέρη των επιχειρήσεων όπως προσωπικό, καταναλωτές και τοπικές κοινωνίες.

### Σύνοψη των υποχρεώσεων για τις επιχειρήσεις

Οι δραστηριότητες των τραπεζών, των επιχειρήσεων και των ρυθμιστικών αρχών που θα μπορούσαν να θεωρηθούν κοινωνικά βιώσιμες πρέπει να συμβάλλουν ουσιαστικά σε έναν από τους τρεις παρακάτω στόχους:

1. Αξιοπρεπής εργασία
2. Ικανοποιητικό επίπεδο διαβίωσης και ευημερία των τελικών χρηστών προϊόντων και υπηρεσιών
3. Βιώσιμες και συμπεριληπτικές κοινωνίες



Η συμβολή αυτή μπορεί να γίνει μέσω επενδύσεων που προλαμβάνουν ή μετριάζουν τους κινδύνους μη συμμόρφωσης με την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε τομείς υψηλού κινδύνου (ενδεικτικά κλωστοϋφαντουργία, γεωργία) ή ενισχύουν το θετικό κοινωνικό αντίκτυπο ορισμένων οικονομικών δραστηριοτήτων, κυρίως στις βασικές υπηρεσίες, την εκπαίδευση, την υγεία, τη στέγαση και την τεχνολογία.

Με οδηγό την αρχή **"Do No Significant Harm"**, οι επιχειρήσεις θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι μια δραστηριότητα συμβάλει ουσιαστικά στην επίτευξη ενός κοινωνικού στόχου, χωρίς να βλάπτει άλλους στόχους.

Οι επιχειρήσεις που θα εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της εν λόγω ταξινόμησης, θα πρέπει να την εφαρμόσουν σε όλη την αλυσίδα αξίας, να ενσωματώσουν την έννοια της "πρόσθετης θετικής συνεισφοράς" (λαμβάνοντας υπόψη τις κοινωνικές συνεισφορές που αφορούν ευάλωτες ομάδες) και να ευθυγραμμίσουν τις δραστηριότητες τους αναλόγως.

## Επίσημα έγγραφα

### Ευρωπαϊκή Κοινωνική Ταξινόμια

# UN Global Compact Network Greece: Υποστήριξη επιχειρήσεων

Στο πλαίσιο της προετοιμασίας των επιχειρήσεων, το UN Global Compact Network Greece παρέχει πρόσβαση σε ένα ευρύ φάσμα εκπαιδευτικών προγραμμάτων, εργαλείων, καλών πρακτικών και πηγών που αφορούν τομείς-κλειδιά της βιωσιμότητας που συνδέονται με την εφαρμογή των ευρωπαϊκών κανονισμών.

Επιπρόσθετα, το ερωτηματολόγιο της ετήσιας αναφοράς προόδου ([Communication On Progress](#)), που αποτελεί τον πυρήνα της δέσμευσης των επιχειρήσεων-μελών στο UN Global Compact, ευθυγραμμίζεται με τα ζητούμενα της EU CSRD και τα European Sustainability Reporting Standards, καθώς και με άλλα πρότυπα εκπόνησης εταιρικών εκθέσεων βιωσιμότητας.

Ενδεικτικά αναφέρονται οι παρακάτω δυνατότητες που προσφέρει το UN Global Compact Greece:

- 1. Εκπαιδευτικά προγράμματα Accelerators:** Προγράμματα κατάρτισης και εμπάθουσας, διάρκειας 6 έως 9 μηνών, που έχουν σχεδιαστεί για να υποστηρίξουν τις επιχειρήσεις στην επιτάχυνση της προόδου τους σε θεματικές όπως η δέουσα επιμέλεια για τα ανθρώπινα δικαιώματα, η ισότητα των φύλων, η μείωση των εκπομπών και η στοχοθέτηση σε σχέση με τους SDGs. Περιλαμβάνουν live και on-demand sessions, πρακτική καθοδήγηση, peer-to-peer ευκαιρίες μάθησης και πρόσβαση σε business cases και οδηγούς.
- 2. E-learning Platform Academy:** Η πλατφόρμα Academy περιέχει μια σειρά από διαφορετικού τύπου sessions, όπως master classes, influencers series, webinars, παρέχοντας εξειδικευμένη γνώση σε ένα εύρος θεματικών όπως είναι η κλιματική αλλαγή, η ενσωμάτωση των SDGs, η αξιοπρεπής εργασία, τα ανθρώπινα δικαιώματα, οι συνθήκες εργασίας, η καταπολέμηση της διαφθοράς και η μετασχηματιστική διακυβέρνηση. Η πλατφόρμα είναι ανοιχτή για όλο το προσωπικό των επιχειρήσεων-μελών.
- 3. Peer Learning Groups:** Οι ομάδες εργασίας δημιουργούν ένα ασφαλές πλαίσιο στο οποίο ενδυναμώνεται η ανταλλαγή προκλήσεων και εμπειριών μεταξύ peers και ειδικών πάνω σε ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης.
- 4. Εργαλεία αυτο-αξιολόγησης:** Εργαλεία όπως το [Women's Empowerment Principles Gender Gap Analysis](#), το [Transformational Governance Tool](#), το [Decent Work Toolkit for Sustainable Procurement](#) και το [SDG Action Manager](#) βοηθούν τις επιχειρήσεις να αναγνωρίσουν σε ποιο στάδιο βρίσκονται σε συγκεκριμένους τομείς, να εντοπίσουν περιοχές βελτίωσης και να θέσουν αντίστοιχους στόχους.
- 5. E- Library:** Η ψηφιακή βιβλιοθήκη εμπεριέχει ένα μεγάλο εύρος πηγών και οδηγιών και έχει σχεδιαστεί για να διευκολύνει την πρόσβαση σε χρήσιμες πληροφορίες που αφορούν τις Δέκα Αρχές και την πρακτική καθοδήγηση για τους SDGs, καθώς και συναφή θέματα όπως βιώσιμες χρηματοδοτήσεις, διακυβέρνηση, εφοδιαστική αλυσίδα.



# Global Compact Network Greece

---

[info@globalcompact.gr](mailto:info@globalcompact.gr)

Linkedin: [@unglobalcompactnetworkgreece](https://www.linkedin.com/company/un-global-compact-network-greece)

[www.globalcompact.gr](http://www.globalcompact.gr)