



BUSINESS &
HUMAN RIGHTS
ACCELERATOR



Απολογισμός προγράμματος 2023

Περιεχόμενα

- 1 Ανθρώπινα Δικαιώματα και Επιχειρήσεις:
Από τη Θεωρία στην Πράξη
- 2 Η υλοποίηση του προγράμματος για πρώτη φορά στην Ελλάδα
- 3 Στόχοι και καλές πρακτικές επιχειρήσεων που συμμετείχαν
στο πρόγραμμα
- 4 Επόμενος κύκλος Business & Human Rights Accelerator
- 5 Testimonials στελεχών που παρακολούθησαν το πρόγραμμα

Ανθρώπινα Δικαιώματα και Επιχειρήσεις: Από τη Θεωρία στην Πράξη

Το UN Global Compact έχει αναπτύξει το Business & Human Rights Accelerator, ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα που υλοποιείται σε παγκόσμιο επίπεδο με τη συνεργασία των Τοπικών του Δικτύων, στοχεύοντας στην υποστήριξη των επιχειρήσεων για την ανάληψη δράσης αναφορικά με το σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλη την αλυσίδα αξία τους.

Το πρόγραμμα εντάσσεται στις ευρύτερες πρωτοβουλίες που αναπτύσσει το UN Global Compact με σκοπό τη δημιουργία εκπαιδευτικού υποβάθρου στις επιχειρήσεις, προκειμένου να τις βοηθήσει να μεταβούν από τη δέσμευση στην πρακτική εφαρμογή επιταχύνοντας, παράλληλα, το θετικό τους αντίκτυπο ως προς την επίτευξη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) που περιλαμβάνονται στην Agenda 2030.

Το Business & Human Rights Accelerator παρέχει, μέσω εξειδικευμένης γνώσης και εργαλείων στις επιχειρήσεις του, -ανεξαρτήτως κλάδου, μεγέθους και ωριμότητας ως προς το θέμα- τη δυνατότητα να αναπτύξουν ή να ενισχύσουν τη διαδικασία της δέουσας επιμέλειας και να διασφαλίσουν ότι ανταποκρίνονται στις αυξανόμενες προσδοκίες που αφορούν το ρόλο τους σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Βασικός άξονας της εκπαίδευσης είναι **η ευθυγράμμιση της εταιρικής στρατηγικής με τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα**, παρέχοντας αποσαφηνίσεις για τον τρόπο με τον οποίο οι επιχειρήσεις επηρεάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, μπορούν να ιεραρχήσουν τα πιο ουσιαστικά ζητήματα και να εφαρμόσουν τα κατάλληλα μέτρα για το μετριασμό των κινδύνων. Οι διαδικασίες παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των δράσεων και της επικοινωνίας της προόδου στα ενδιαφερόμενα μέρη εντάσσονται επίσης στους μαθησιακούς στόχους του προγράμματος.

Ουσιαστικά, το Business & Human Rights Accelerator προετοιμάζει και καθοδηγεί τις επιχειρήσεις στην ανάπτυξη ενός σχεδίου δράσης που περιλαμβάνει μια κατάλληλη δέουσα επιμέλεια, μέσω της αξιολόγησης των δικών τους επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Στο πλαίσιο αυτό, γίνεται αντιληπτός ο καθοριστικός ρόλος της προληπτικής επιχειρηματικής προσέγγισης για τη διασφάλιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

Το περιεχόμενο της εκπαίδευσης ακολουθεί μια ολοκληρωμένη μαθησιακή διαδικασία που περιλαμβάνει live sessions με τη συμμετοχή experts, on-demand sessions μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας "Academy", ανταλλαγή εμπειριών μεταξύ peers, πρόσβαση σε οδηγούς, εργαλεία, ασκήσεις και παραδείγματα καλών πρακτικών. Το πρόγραμμα παρέχει τεχνογνωσία από τα Ηνωμένα Έθνη και εξειδικευμένους φορείς υποστηρίζοντας τους συμμετέχοντες σε όλα τα στάδια της πρακτικής εφαρμογής.

35+

Χώρες υλοποίησαν τον
1ο κύκλο του Business &
Human Rights Accelerator

1.000+

Στελέχη
επιχειρήσεων

650+

Συμμετέχουσες
επιχειρήσεις



Η υλοποίηση του προγράμματος για πρώτη φορά στην Ελλάδα

Το UN Global Compact Network Greece υλοποίησε, για πρώτη φορά, το Business & Human Rights Accelerator στην Ελλάδα το 2023, με τη συμμετοχή 21 στελεχών από 11 ελληνικές επιχειρήσεις-μέλη.

Οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην εκπαίδευση αντιπροσωπεύουν διαφορετικούς κλάδους και μεγέθη, με τα στελέχη που παρακολούθησαν το πρόγραμμα να καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θέσεων ευθύνης όπως Βιώσιμης Ανάπτυξης, Προμηθειών/Εφοδιαστικής αλυσίδας, Ανθρώπινου Δυναμικού, Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

**Ιουλία Τσέτη**

Πρόεδρος ΔΣ

UN Global Compact Network Greece

Οι επιχειρήσεις διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση μιας κοινωνίας που προασπίζει και υποστηρίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η αναγνώριση και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων δεν αποτελεί μόνο ηθική επιταγή, αλλά και στρατηγική επένδυση για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης και διαφάνειας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη διασφάλιση της ευημερίας τόσο του προσωπικού όσο και των κοινοτήτων μέσα στις οποίες δραστηριοποιούνται οι επιχειρήσεις. Η ανάληψη στοχευμένης δράσης και η επίτευξη προόδου από τις ελληνικές επιχειρήσεις σε όλους τους τομείς της βιώσιμης ανάπτυξης αποτελεί προτεραιότητα για το UN Global Compact Network Greece. Τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι βασικός άξονας του έργου μας και η ανταπόκριση των μελών μας στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα *Business & Human Rights* με χαροποιεί ιδιαίτερα καθώς επιβεβαιώνει ότι το ζήτημα αυτό βρίσκεται ψηλά στην επιχειρηματική agenda.

**Παναγιώτα Λαμπροπούλου**

Executive Director

UN Global Compact Network Greece

Με τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών να αυξάνονται και το κανονιστικό πλαίσιο να εξελίσσεται, ο έμπρακτος σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσω της εφαρμογής μιας αποτελεσματικής διαδικασίας δέουσας επιμέλειας κρίνεται αναγκαίος. Η εκπαίδευση σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι ζωτικής σημασίας για τις επιχειρήσεις, καθώς, συμβάλει στη δημιουργία μιας ενδοεταιρικής κουλτούρας που διέπεται από όρους αξιοπρέπειας, δικαιοσύνης και συμμετοχικότητας. Το εν λόγω πρόγραμμα όχι μόνο προωθεί την ηθική συμπεριφορά, αλλά καθοδηγεί τις επιχειρήσεις σε όλα τα στάδια ανάληψης ουσιαστικής δράσης για τα ανθρώπινα δικαιώματα και ευθυγραμμίζεται με τα παγκόσμια και ευρωπαϊκά πρότυπα.

**Μαρία Γαβουνέλη**

Facilitator προγράμματος Business & Human Rights

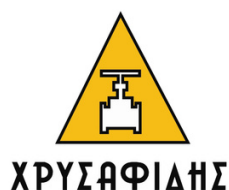
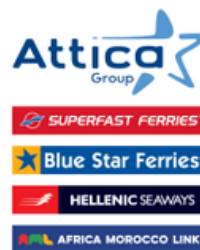
Πρόεδρος Εθνικής Επιτροπής για τα

Δικαιώματα του Ανθρώπου

Καθηγήτρια Διεθνούς Δικαίου Νομικής Σχολής ΕΚΠΑ

Είχα την ιδιαίτερη χαρά και τιμή να μετέχω ως facilitator στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα *Business & Human Rights* και να έλθω σε επαφή με μικρότερες και μεγαλύτερες εταιρείες, που αντιμετωπίζουν τις αυξημένες προκλήσεις της διεθνοποιημένης αγοράς. Είμαι εντυπωσιασμένη όχι μόνο από το εύρος της συμμετοχής αλλά ιδίως από τα ποιοτικά στοιχεία: στελέχη με πραγματική αγωνία και ενδιαφέρον για το θέμα και τις δυνατότητες των εταιριών τους να συν-διαμορφώσουν ένα νέο επιχειρηματικό πνεύμα, με αναγωγή σε αξίες αλλά σταθερά θεμελιωμένο στην πραγματικότητα, ικανά να αντιμετωπίσουν με επιτυχία την μετακίνηση εθελοντικών καλών πρακτικών στο δεσμευτικό νομοθετικό πλαίσιο. Βγαίνω αισιόδοξη και ανανεωμένη από τις συναντήσεις μας μαζί τους και προσδοκώ στο μέλλον.

Συμμετέχουσες Επιχειρήσεις στο πρόγραμμα Business & Human Rights 2023



Το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator με διάρκεια 4 μηνών παρείχε στις επιχειρήσεις-μέλη του UN Global Compact Network Greece τη δυνατότητα να εμβαθύνουν σε όλα τα στάδια της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας σε θεωρητικό και πρακτικό επίπεδο, αξιοποιώντας την πρόσβαση σε πηγές, εργαλεία, ασκήσεις και καλές πρακτικές.

Σκοπός ήταν η υποστήριξη των ελληνικών επιχειρήσεων μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης, προκειμένου να συμβαδίσουν με τις νομοθετικές ρυθμίσεις και τις κανονιστικές απαιτήσεις και να ευθυγραμμίσουν την εταιρική στρατηγική με τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, αλλά και με την Ευρωπαϊκή οδηγία σχετικά με την εταιρική δέουσα επιμέλεια στην αλυσίδα αξίας.

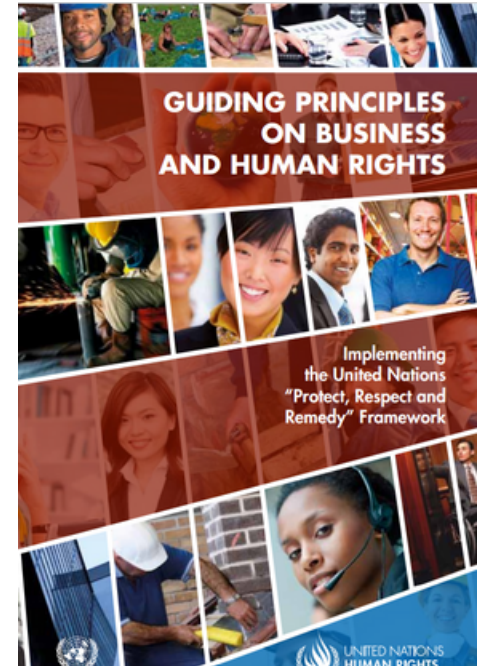
HUMAN RIGHTS

Κατευθυντήριες Αρχές ΗΕ για τις Επιχειρήσεις & τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα περιλαμβάνουν τρεις πυλώνες που αναγνωρίζουν:

- την υποχρέωση των κρατών να σέβονται, να προστατεύουν και να τηρούν τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες,
- την υποχρέωση των επιχειρήσεων να εφαρμόζουν στην εταιρική λειτουργία τους ισχύοντες κανόνες και νόμους σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και
- την ανάγκη να παρέχονται κατάλληλοι και αποτελεσματικοί μηχανισμοί αποκατάστασης σε περιπτώσεις παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator εστίαζε στο δεύτερο πυλώνα των Κατευθυντήριων Αρχών με στόχο την κατανόηση της έννοιας της εταιρικής ευθύνης περιλαμβάνοντας τρόπους διαφοροποίησης βάσει της εταιρικής δραστηριότητας και των επιχειρηματικών σχέσεων καθώς και τους τρόπους αποκατάστασης ζητημάτων που σχετίζονται με δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα.



Ευρωπαϊκή Οδηγία για την Εταιρική Δέουσα Επιμέλεια

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στις 22 Φεβρουαρίου 2023, ενέκρινε την Οδηγία για την Εταιρική Δέουσα Επιμέλεια, με στόχο την προώθηση της βιώσιμης και υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς στις αλυσίδες αξίας των επιχειρήσεων.



Η παρούσα πρόταση οδηγίας θεσπίζει κανόνες σχετικά με τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων όσον αφορά τις πραγματικές και δυνητικές δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα καθώς και τις δυσμενείς περιβαλλοντικές επιπτώσεις οι οποίες συνδέονται με τις δραστηριότητες τους, τις δραστηριότητες των θυγατρικών τους και τις δραστηριότητες της αλυσίδας αξίας τους. Επιπρόσθετα, οι επιχειρήσεις καλούνται να ενσωματώσουν τη δέουσα επιμέλεια στη στρατηγική τους για τον προσδιορισμό, την πρόληψη, τον μετριασμό και τη λογοδοσία για τις βλάβες που προκαλούνται στα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Live Sessions

Το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator περιλάμβανε 4 διαδραστικά sessions εμβαθύνοντας στις θεματικές: Εισαγωγή στις Κατευθυντήριες Αρχές ΗΕ και τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας, Ανάπτυξη και υλοποίηση σχεδίου δράσης, Παρακολούθηση αποτελεσμάτων και Επικοινωνία προόδου. Καθ' όλη τη διάρκεια των sessions οι συμμετέχουσες/συμμετέχοντες λάμβαναν πρακτική καθοδήγηση ως προς τη χρήση όλων των εκπαιδευτικών εργαλείων και των πηγών γνώσης.



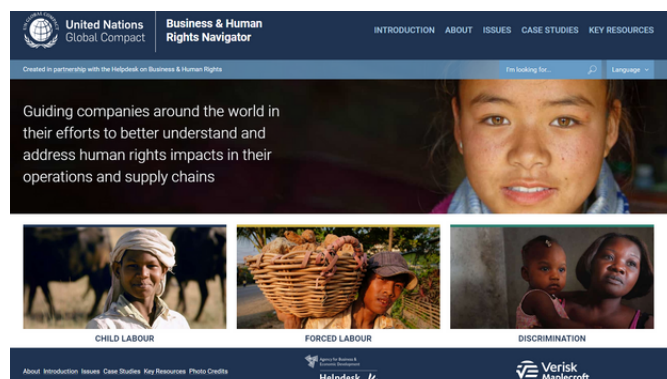
On-demand Sessions

Οι επιχειρήσεις που συμμετείχαν στο πρόγραμμα είχαν πρόσβαση μέσω της πλατφόρμας Academy σε on-demand sessions με ειδικό εκπαιδευτικό υλικό και global live sessions που διεξήγαγε το UN Global Compact σε συνεργασία με άλλους εταίρους.

Business & Human Rights Navigator

Η διαδικτυακή πλατφόρμα Business & Human Rights Navigator αποτελεί μια πλούσια πηγή πληροφόρησης για τις επιχειρήσεις σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, καλύπτοντας θεματικές όπως, διακρίσεις, ελευθερία του συνέρχεσθαι και του συνεταιρίζεσθαι, υγεία & ασφάλεια στον εργασιακό χώρο, βιώσιμος μισθός, ωράριο εργασίας, ισότητα των φύλων, εργαζόμενοι μετανάστες.

Μέσω χρήσιμων case studies οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις είχαν τη δυνατότητα να κατανοήσουν σε βάθος σημαντικά ζητήματα που μπορεί να αντιμετωπίσουν βάσει της εταιρικής δραστηριότητας ή της εφοδιαστικής αλυσίδας αλλά και τρόπους αντιμετώπισης και επίλυσής τους.



Human Rights Journey Self-Assessment

Εργαλείο αυτο-αξιολόγησης που αποτελείται από 10 ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής, μέσω των οποίων οι επιχειρήσεις μπορούν να αξιολογήσουν το επίπεδο που βρίσκονται σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και να εντοπίσουν περιοχές βελτίωσης.

Shift
[shiftproject.org/shiftproject](https://shiftproject.org/)

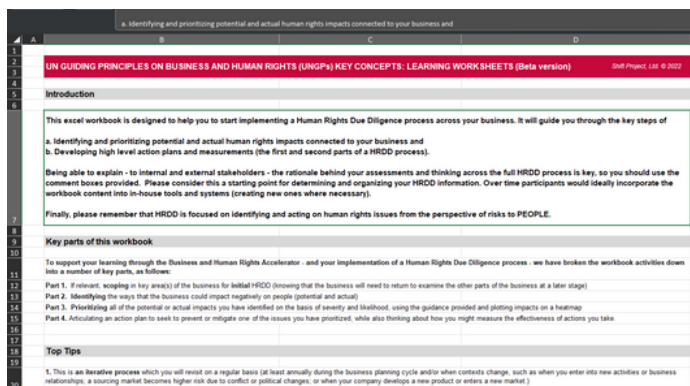
Human Rights Journey Self-Assessment

This human rights journey self-assessment tool is designed to help you take stock of where your company is on their human rights journey, and at a very high level to understand how closely aligned it is to the expectations of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights. It comprises a series of questions that you should be able to answer without too much internal research, and it will help to quickly highlight where you may have gaps in your existing human rights due diligence process.

1. Does your company have a publicly-available human rights commitment?
 - Yes – 3 points
 - Somewhat, we mention some elements of human rights in a policy / public-facing statement – 2 points
 - No – 0 point
2. How has this commitment been embedded across your organization?
 - Through a range of initiatives including training, cross-organizational working group, commitments, executive engagement – 3 points
 - Through training of some groups of employees – 2 points
 - Not embedded yet – 0 point
3. Have you identified the company's salient human rights issues (most severe potential or actual impacts on people)?
 - Yes, we identified salient / most severe human rights issues across the Value Chain – 3 points
 - Yes, we identified the most severe human rights issues within our own operations and/or the supply chain – 2 points
 - We have completed a materiality process that includes some human rights issues – 1 point
 - No, we have not yet begun to identify human rights risks / issues – 0 point
4. Have you engaged with external stakeholders who are affected by these issues?
 - Yes, we have identified the affected stakeholders of at least one of these issues and have begun to approach / engage with them – 3 points
 - We have engaged with proxies for affected stakeholders for at least one of these issues (e.g. experts, trade unions etc) – 2 points
 - No – 0 point

Human Rights Due Diligence Workbook

Ειδικές οδηγίες σχετικά με τα στάδια υλοποίησης της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας. Μέσω της συμπλήρωσης πρακτικών ασκήσεων, οι συμμετέχουσες/συμμετέχοντες του προγράμματος είχαν την ευκαιρία να αναγνωρίσουν τους εταιρικούς τομείς που οι κίνδυνοι για τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι πιο πιθανοί, να αναγνωρίσουν τις επιπτώσεις για κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, να αναπτύξουν ένα σχέδιο δράσης για την αποτροπή ή τον μετριασμό τουλάχιστον ενός από τα ζητήματα που προτεραιοποίησαν και να σχεδιάσουν τους πιο ουσιαστικούς τρόπους συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Internal Action Plan Template

Πρότυπο ανάπτυξης εταιρικού σχεδίου δράσης, βασισμένο στις ξεχωριστές ανάγκες της κάθε επιχείρησης, σύμφωνα με τα αποτελέσματα που προέκυψαν από το εργαλείο αυτο-αξιολόγησης και το Human Rights Due Diligence Workbook.

Business and Human Rights Action Plan

Managing the most severe risks to people

Στόχοι & καλές πρακτικές
επιχειρήσεων που
συμμετείχαν στο
πρόγραμμα



EUROBANK: «Στη Eurobank, προωθούμε ένα περιβάλλον εργασίας χωρίς αποκλεισμούς στο οποίο κάθε άτομο αντιμετωπίζεται δίκαια και με σεβασμό. Με την Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη δημιουργούμε ένα ποικιλόμορφο, δίκαιο και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακό περιβάλλον, όπου ο καθένας έχει την ευκαιρία να αναπτυχθεί και να εξελιχθεί. Με τη Δήλωση για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα δεσμευόμαστε στον σεβασμό και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ενθαρρύνοντας τους ανθρώπους μας να συμπεριφέρονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Με την Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία διαμορφώνουμε ένα πλαίσιο μηδενικής ανοχής σε κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης, προσβλητικής ή ανάρμοστης συμπεριφοράς».

ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ: «Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει προσυπογράψει το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε (UN Global Compact). Διαθέτει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Πολιτική για τη διαφορετικότητα, την Ισοτιμία και τη Συμπερίληψη, Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού. Παράλληλα, τόσο ο Όμιλος, όσο και οι εργαζόμενοι προστατεύονται από τους όρους και τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας, τον οποίο υπογράφουν κατά την πρόσληψή τους, όπως και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μέσω των συμβάσεων που συνάπτονται. Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου παρακολουθεί την τήρηση των ανωτέρω Πολιτικών. Αξίζει να σημειωθεί, πως ο όμιλος έχει υπογράψει τις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών, συμμετέχει στην αξιολόγηση του δείκτη Bloomberg GEI επιτυγχάνοντας βαθμολογία υψηλότερη από το όριο ένταξης, και χρησιμοποιεί την πλαφόρμα Talk2Ellaktor, προκειμένου να αναφέρονται συμπεριφορές που θίγουν τα ανθρώπινα δικαιώματα. Στα μελλοντικά σχέδια περιλαμβάνονται: ο σχεδιασμός και υλοποίηση Human Rights Due Diligence, πρόγραμμα ενισχυμένης συμπερίληψης ευάλωτων ομάδων μέσω προσλήψεων πρόγραμμα ενδυνάμωσης γυναικών και μηδενισμός της μισθολογικής διαφοράς για το ίδιο Grade».

ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ: «Στην ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ δεν γίνεται αποδεκτή οποιασδήποτε μορφής διάκριση ή παραβίαση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, καθώς τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και οι θεμελιώδεις ελευθερίες, αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής κουλτούρας. Η πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η προάσπιση του θεμελιώδους δικαιώματος της συνδικαλιστικής ελευθερίας, η μέριμνα να συμπεριλάβουμε στις συμβατικές μας υποχρεώσεις ειδική αναφορά στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η ανάπτυξη whistleblowing εργαλείου και, τέλος, η ανάπτυξη Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθειών με αναφορά στα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, στη δίκαιη μεταχείριση και απαγόρευση διακρίσεων, στην απαγόρευση της παιδικής & καταναγκαστικής εργασίας καθώς και της εμπορίας ανθρώπων, και στον σεβασμό στην συνδικαλιστική ελευθερία, είναι ορισμένες από τις πρακτικές που εφαρμόζονται, σε όλο το εύρος της λειτουργίας μας».

QUEST HOLDINGS: «Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί για τον Όμιλο Quest, ουσιαστικό θέμα για τη βιώσιμη ανάπτυξη και ζήτημα θεμελιώδους σημασίας, όπως άλλωστε προκύπτει και από τις αρχές του Ομίλου: Ακεραιότητα, Αλληλοσεβασμός, Αποτελεσματικότητα, και αποτυπώνεται τόσο στον Κώδικα Δεοντολογίας και Ηθικής Συμπεριφοράς του Ομίλου όσο και στον Κώδικα Προμηθευτών και Συνεργατών. Από το 2016 έχουμε καταρτίσει Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης καθώς και Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία. Οι ανωτέρω ομιλικές Πολιτικές επικοινωνούνται εσωτερικά στις εταιρείες του Ομίλου μέσω συγκεκριμένης διαδικασίας και βρίσκονται αποθηκευμένες σε χώρο κοινά προσβάσιμο από όλους τους εργαζομένους. Το 2022 πραγματοποιήθηκε ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων στη θεματική της βίας & παρενόχλησης, ενώ διενεργήθηκε και εκτίμηση κανονιστικών κινδύνων. Επιπρόσθετα, από το 2023 έχουμε καταρτίσει Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών-Καταγγελιών».

PELOPAC: «Open door policy για την άμεση και ελεύθερη επικοινωνία κάθε θέματος που απασχολεί κάθε εργαζόμενο και δυνατότητα ανώνυμου μηνύματος μέσω Mail ή καλπης, κεντρικό κανάλι whistleblowing policy για την ευκολότερη επικοινωνία – εκπαιδεύσεις & δημιουργία επικοινωνιακού υλικού, ετήσιοι έλεγχοι για θέματα BHR των κύριων προμηθευτών μας (δια ζώσης έλεγχοι & focus groups εργαζομένων), 5ετες πλάνο ενδυνάμωσης γυναικών για την ανάληψη θέσεων ευθύνης στην παραγωγή».

VARIO: «Στη VARIO επενδύουμε στους ανθρώπους μας και προωθούμε τη διαφάνεια και την επαγγελματική ακεραιότητα και ηθική σε όλες μας τις δραστηριότητες. Συγχρόνως, είμαστε μία οικογενειακή επιχείρηση στην οποία κυριαρχεί η ανοιχτή επικοινωνία και η κουλτούρα σεβασμού στον άνθρωπο και τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η δέσμευση αυτή αντανακλάται μέσα από τις αρχές και τις αξίες μας για τις οποίες είμαστε περήφανοι, καθότι προήλθαν μέσω κοινών workshop, διαδραστικών συναντήσεων και gamification με τους ανθρώπους και τους συνεργάτες/ πελάτες μας. Η στενή συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μάς επιτρέπει να αλληλοεπιδρούμε με προμηθευτές, συνεργάτες και πελάτες που συμμερίζονται τις ίδιες αξίες με εμάς και λειτουργούν με γνώμονα τη Βιώσιμη Ανάπτυξη».

ALPHA TRUST: «Η ALPHA TRUST από την ίδρυσή της έχει αναπτύξει μια ισχυρή εργασιακή κουλτούρα που βασίζεται σε αξίες όπως η δικαιοσύνη, ο σεβασμός και η συναδελφικότητα. Πρωταρχικό μέλημά μας είναι να παρέχουμε ένα ασφαλές και αξιοκρατικό περιβάλλον εργασίας που επιτρέπει και ενθαρρύνει όλους τους εργαζόμενους να λειτουργούν σε συνθήκες ευγενούς άμιλλας και αλληλοσεβασμού. Παράλληλα, προωθούμε ίσες ευκαιρίες για όλους και διασφαλίζουμε το σεβασμό της αξιοπρέπειας των ανθρώπων μας, θέτοντας υψηλά ηθικά πρότυπα όσον αφορά την αποφυγή των διακρίσεων, προωθώντας σχέσεις βασισμένες στην αφοσίωση και στην αμοιβαία εμπιστοσύνη. Οι κύριοι άξονες στους οποίους εστιάζουμε σχετικά με τα θέματα των εργαζομένων μας είναι: Υιοθέτηση Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής ηθικής, Ίσες ευκαιρίες και επιπλέον παροχές, Κατάρτιση και συνεχής εξέλιξη εργαζομένων, Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία».

TÜV AUSTRIA HELLAS: «Η εκμετάλλευση των εργαζομένων, η καταναγκαστική εργασία, η μη δίκαιη μισθοδοσία, ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας, κακομεταχείριση των εργαζομένων αλλά και η εργασία ανηλίκων αποτελούν απαγορευτικές καταστάσεις για την TÜV AUSTRIA HELLAS. Η TÜV AUSTRIA HELLAS σεβόμενη τις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων δεσμεύεται για τη συμμόρφωση της με την ελληνική εργατική νομοθεσία περί ελάχιστων μισθών και άλλους ισχύοντες νόμους περί μισθών και χρόνους εργασίας, την απαγόρευση της παιδικής εργασίας, όπως προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις, την απαγόρευση καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας και καταδικάζει κάθε μορφής καταναγκαστική εργασία, είτε υπό μορφή δουλείας είτε οποιουδήποτε άλλου είδους μη εθελοντική εργασία».

Επόμενος κύκλος Business & Human Rights Accelerator

Το UN Global Compact Network Greece θα υλοποιήσει ένα νέο κύκλο του εκπαιδευτικού προγράμματος το 2024.

Μια επιχείρηση συμμετέχοντας στο Business & Human Rights Accelerator μπορεί:

- Να προσδιορίσει σε ποιο στάδιο βρίσκεται σε σχέση με το θέμα
- Να αναγνωρίσει και να ιεραρχήσει τις επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα
- Να αναπτύξει μια διαδικασία δέουσας επιμέλειας
- Να αναπτύξει ένα σχέδιο δράσης για τον μετριασμό των επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα
- Να κατανοήσει και να ενσωματώσει μηχανισμούς καταγγελιών και αποκατάστασης βλάβης
- Να επικοινωνήσει στα ενδιαφερόμενα μέρη την πρόοδο της σε σχέση με την ανάληψη δράσης για τα ανθρώπινα δικαιώματα

Περισσότερες πληροφορίες:

Παναγιώτης Μπουργαζάς
Members Engagement Officer
bp@globalcompact.gr

Testimonials στελεχών που παρακολούθησαν το πρόγραμμα



Κέλλυ Κορομάντζου, Environment & Social Affairs, EUROBANK

"Η συμμετοχή στο πρόγραμμα αποτέλεσε μια εξαιρετική δυνατότητα να εμβυθύνουμε στα ζητήματα που απασχολούν τις επιχειρήσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα και να ανταλλάξουμε απόψεις και καλές πρακτικές με οργανισμούς που μοιράζονται την ίδια άποψη επιχειρηματικής ηθικής"

Χρήστος Τουρλούμης, Διευθυντής Internal Audit, GDPR & Compliance, ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ

"Οι πληροφοριακές ενότητες που αναπτύχθηκαν, με την συμβολή της κας Γαβουνέλη και της ομάδας της, τα εργαλεία και ο γόνιμος διάλογος, δημιούργησαν την ιδανική συνθήκη προκειμένου να είμαστε σήμερα στην ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ ένα βήμα πιο κοντά, ώστε να κατανοήσουμε και να αναπτύξουμε το δικό μας πλαίσιο υπεύθυνης λειτουργίας για την προώθηση και προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των θεμελιωδών ελευθεριών"

Στελίνα Μπαλαμώτη, Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Τμήμα Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης, ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ

"Αυτό που με ξάφνιασε είναι ότι μπορεί να θεωρείς ότι έχεις πάρει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποφυγή της αδικίας και παρόλα αυτά να υπάρχει τελικά καταπάτηση των δικαιωμάτων και εσύ να είσαι ανίσχυρος να δράσεις"

Ασπασία Οικονόμου, HR & Communications, PELOPAC

"Το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator αποτελεί έναν οδηγό που καθοδηγεί βήμα-βήμα την επιχείρηση σε όλα τα στάδια της εφαρμογής του σεβασμού των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Οι εισηγήσεις από τους κορυφαίους επαγγελματίες του χώρου και η ανταλλαγή απόψεων και καλών πρακτικών με τις κορυφαίες ελληνικές επιχειρήσεις βοηθούν ώστε να μειωθεί η απόσταση από τις πολιτικές στη δράση"

Ανδριάννα Ανδρεοπούλου, HR Generalist, TÜV AUSTRIA HELLAS

"Μέσω του προγράμματος γίνεται η ανάδειξη των καλών πρακτικών και των νέων τάσεων των επιχειρήσεων που αποτελεί κύριο εργαλείο για τον εργαζόμενο (συμμετέχοντα) το οποίο στην συνέχεια αυτό αντικατοπτρίζεται και στην επιχείρηση"

Σοφία Παπαμάρκου, Senior Sustainability & CSR Expert, ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ

"Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator, μέσω του πλούσιου εκπαιδευτικού υλικού, μας προσέφερε τα κατάλληλα εργαλεία για την πραγματοποίηση μιας αποτελεσματικής διαδικασίας δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα, με την κατάλληλη καθοδήγηση και υποστήριξη μιας εξαιρετικής εισηγήτριας"

Κωνσταντίνα Παππά, Group Compliance Officer, QUEST HOLDINGS

"Εξαιρετικό πρόγραμμα βασισμένο σε διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Τόσο η δομή όσο και το περιεχόμενο του προγράμματος βοηθούν και ενισχύουν τον εκπαιδευόμενο στην εν λόγω θεματική. Ιδιαίτερα βοηθητική η ενότητα της αναγνώρισης των κινδύνων."

Μυρτώ Σαπουνά, Sustainability Assistant, VARIO

"Το πρόγραμμα αυτό του UNGC Network Greece ήταν ένα καθοριστικό και εποικοδομητικό ταξίδι. Η αλληλεπίδραση και η ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών με στελέχη επιχειρήσεων που συμμερίζονται το ίδιο όραμα για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, ανοίγει νέους ορίζοντες και ενισχύει έναν κοινό σκοπό"

Θωμάς Νατσουλίδης, Συντονιστής Τμήματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Επικοινωνίας, TÜV AUSTRIA HELLAS

"Το σεμινάριο με βοήθησε να καταλάβω πόσο σημαντικό και αναγκαίο είναι για κάθε επιχείρηση να εφαρμόζει σωστά τις διαδικασίες της δέουσας Επιμέλειας ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται επαρκώς στην μεγάλη ευθύνη που έχει η οποία αφορά τον σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων της"

Άννα Νικολοπούλου, ESG Junior Consultant, Global Sustain

"Το σεμινάριο αποδείχθηκε μια απίστευτα χρήσιμη και διαφωτιστική εμπειρία. Μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα, μου παρείχε πληθώρα γνώσεων και πρακτικών εργαλείων. Οι συζητήσεις και οι γνώσεις που μοιράστηκαν κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου βελτίωσαν την κατανόησή μου για τον αντίκτυπο που έχουν οι επιχειρήσεις στους ανθρώπους"

Πόπη Παλαιοκαστρίτου, Compliance Manager, ALPHA TRUST

"Από τη δέσμευση για τον σεβασμό και την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στη δράση! Με πολύτιμες γνώσεις και πρόσβαση σε καλές πρακτικές άλλων επιχειρήσεων.
Ευχαριστούμε UN Global Compact Network Greece!"



Global Compact Network Greece

info@globalcompact.gr

Linkedin: [@unglobalcompactnetworkgreece](#)

www.globalcompact.gr