



BUSINESS &
HUMAN RIGHTS
ACCELERATOR



Απολογισμός προγράμματος 2024

Περιεχόμενα

- 1 Business & Human Rights Accelerator:**
Μια παγκόσμια πρωτοβουλία για τη δέουσα επιμέλεια
- 2 Η υλοποίηση του προγράμματος στην Ελλάδα**
- 3 Κατευθυντήριες Αρχές ΗΕ & Ευρωπαϊκό Κανονιστικό πλαίσιο**
- 4 Στόχοι και καλές πρακτικές επιχειρήσεων που συμμετείχαν στο πρόγραμμα**
- 5 Επόμενος κύκλος Business & Human Rights Accelerator**
- 6 Testimonials στελεχών που παρακολούθησαν το πρόγραμμα**

Business & Human Rights Accelerator

Τα Ανθρώπινα Δικαιώματα είναι οικουμενικά, αδιαίρετα, αλληλοεξαρτώμενα και αναπαλλοτριώτα.

Άμεσα ή έμμεσα, οι επιχειρήσεις συχνά επηρεάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα του ανθρώπινου δυναμικού τους, των εργαζομένων στις εφοδιαστικές τους αλυσίδες, των κοινοτήτων που ζουν κοντά στις δραστηριότητές τους και των τελικών χρηστών των προϊόντων ή των υπηρεσιών τους. Επομένως, οι επιχειρήσεις έχουν τόσο την ευθύνη όσο και την ευκαιρία να προάγουν τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλο το φάσμα της λειτουργίας και της αλυσίδας αξίας τους.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα "Business & Human Rights Accelerator" έχει αναπτυχθεί από το UN Global Compact προκειμένου να βοηθήσει τις επιχειρήσεις να αναγνωρίσουν τις επιδράσεις τους και να ενεργήσουν για τον έμπρακτο σεβασμό ως προς τα ανθρώπινα δικαιώματα. Το πρόγραμμα στοχεύει στην ενσωμάτωση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εταιρική λειτουργία και στρατηγική, εστιάζοντας στην ανάλυση των βημάτων της δέουσας επιμέλειας και στον προσδιορισμό του βαθμού της εταιρικής ευθύνης εντός της σφαίρας επιρροής μιας επιχείρησης.

Η εκπαίδευση ενισχύει τις προσπάθειες των επιχειρήσεων να μεταβούν από τη θεωρία στην πράξη και να ανταποκριθούν στις νέες κανονιστικές ρυθμίσεις μέσω της ανάληψης δράσης και της ανάπτυξης μιας κουλτούρας σεβασμού και υποστήριξης για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Με τη συμμετοχή στο πρόγραμμα, οι επιχειρήσεις όχι μόνο συμβάλλουν στην παγκόσμια agenda για τα ανθρώπινα δικαιώματα, αλλά ενισχύουν τις οργανωτικές δομές τους και διασφαλίζουν τη φήμη και την αξιοπιστία τους.

Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο Business & Human Rights Accelerator αποκτούν σε βάθος γνώση των Κατευθυντήριων Αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και του τρόπου εφαρμογής τους. Ο συνδυασμός θεωρητικής και πρακτικής προσέγγισης παρέχει όλα τα απαραίτητα εργαλεία για τον εντοπισμό, την πρόληψη και τον μετριασμό των κινδύνων που είναι πιθανόν να προκύψουν μέσω της εταιρικής δραστηριότητας.

Στο πλαίσιο αυτό, η εκπαίδευση προετοιμάζει τις επιχειρήσεις για την εκτίμηση πραγματικών και δυνητικών κινδύνων, την αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα και τους τρόπους αποτελεσματικής συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Εκτός από την παροχή εξειδικευμένης γνώσης, το πρόγραμμα λειτουργεί, επιπρόσθετα, ως ένα ασφαλές περιβάλλον διασύνδεσης και ανταλλαγής εμπειριών και καλών πρακτικών μεταξύ των επιχειρήσεων.

Το περιεχόμενο της εκπαίδευσης ακολουθεί μια ολοκληρωμένη μαθησιακή διαδικασία που περιλαμβάνει live sessions με τη συμμετοχή ειδικών, on-demand και global sessions μέσω της e-learning πλατφόρμας Academy, ανταλλαγή εμπειριών και ιδεών μεταξύ peers και πρόσβαση σε οδηγούς, εργαλεία και καλές πρακτικές. Το πρόγραμμα παρέχει τεχνογνωσία από τα Η.Ε. και εξειδικευμένους φορείς για τον τρόπο με τον οποίο οι επιχειρήσεις μπορούν να ενσωματώσουν στην πράξη το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

56

Χώρες υλοποίησαν τον
δεύτερο κύκλο του
Business & Human Rights
Accelerator

1.417

Στελέχη από όλο τον
κόσμο παρακολούθησαν
το πρόγραμμα

729

Επιχειρήσεις παγκοσμίως
συμμετείχαν



Η υλοποίηση του προγράμματος στην Ελλάδα

Το UN Global Compact Network Greece υλοποίησε, για δεύτερη συνεχή χρονιά, το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator με τη συμμετοχή 21 στελεχών από 11 ελληνικές επιχειρήσεις-μέλη.

Στο πρόγραμμα συμμετείχαν επιχειρήσεις διαφορετικών κλάδων και μεγεθών, ενώ τα στελέχη που παρακολούθησαν την εκπαίδευση καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θέσεων ευθύνης σε τομείς της Βιώσιμης Ανάπτυξης, των Προμηθειών/Εφοδιαστικής Αλυσίδας, του Ανθρώπινου Δυναμικού και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης.



Σόφη Δασκαλάκη-Μυτιληναίου

Πρόεδρος ΔΣ

UN Global Compact Network Greece

Σε μια περίοδο που οι απαιτήσεις για περισσότερη διαφάνεια και λογοδοσία αυξάνονται, το Business & Human Rights Accelerator αποτέλεσε μια πολύτιμη μαθησιακή εμπειρία για τις επιχειρήσεις μέλη μας. Οι Κατευθυντήριες Αρχές των Η.Ε. παρέχουν ένα ισχυρό θεμέλιο, ενισχύοντας την κοινή ευθύνη των κυβερνήσεων και των επιχειρήσεων για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Το πρόγραμμα συνδυάζει το εθελοντικό στοιχείο με τις κανονιστικές ρυθμίσεις αποτελώντας έναν οδηγό για ανάληψη ουσιαστικής εταιρικής δράσης.



Παναγιώτα Λαμπροπούλου

Executive Director

UN Global Compact Network Greece

Η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσω μιας αποτελεσματικής διαδικασίας δέουσας επιμέλειας καθίσταται επιτακτική ανάγκη. Η εκπαίδευση στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εκτός από βασικό πυλώνα δράσης του UN Global Compact Network Greece, συμβάλλει στη διαμόρφωση μιας εταιρικής κουλτούρας βασισμένης στην αξιοπρέπεια, τη δικαιοσύνη και τη συμπερίληψη. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα δεν προάγει μόνο την ηθική επιχειρηματική συμπεριφορά, αλλά καθοδηγεί τις εταιρείες σε κάθε στάδιο της διαδικασίας για την ενσωμάτωση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με διεθνή και ευρωπαϊκά πρότυπα.



Μαρία Γαβουνέλη

Facilitator προγράμματος Business & Human Rights

Πρόεδρος Εθνικής Επιτροπής για τα

Δικαιώματα του Ανθρώπου

Καθηγήτρια Διεθνούς Δικαίου Νομικής Σχολής ΕΚΠΑ

Είχα την ιδιαίτερη χαρά και τιμή να μετέχω ως facilitator στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα Business & Human Rights και να έλθω σε επαφή με μικρότερες και μεγαλύτερες εταιρείες, που αντιμετωπίζουν τις αυξημένες προκλήσεις της διεθνοποιημένης αγοράς. Είμαι εντυπωσιασμένη όχι μόνο από το εύρος της συμμετοχής αλλά ιδίως από τα ποιοτικά στοιχεία: στελέχη με πραγματική αγωνία και ενδιαφέρον για το θέμα και τις δυνατότητες των εταιριών τους να συν-διαμορφώσουν ένα νέο επιχειρηματικό πνεύμα, με αναγωγή σε αξίες αλλά σταθερά θεμελιωμένο στην πραγματικότητα, ικανά να αντιμετωπίσουν με επιτυχία την μετακίνηση εθελοντικών καλών πρακτικών στο δεσμευτικό νομοθετικό πλαίσιο. Βγαίνω αισιόδοξη και ανανεωμένη από τις συναντήσεις μας μαζί τους και προσδοκώ στο μέλλον.

Η εκπαίδευση παρείχε τη δυνατότητα στα στελέχη των επιχειρήσεων-μελών του UN Global Compact Network Greece να κατανοήσουν πώς μπορούν να ευθυγραμμίσουν την εταιρική στρατηγική με τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και ταυτόχρονα να προσαρμοστούν στις σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις της Ευρώπης.

Ειδικότερα, το πρόγραμμα υποστήριξε τις επιχειρήσεις στον προσδιορισμό δυνατών στοιχείων και περιοχών βελτίωσης και τις καθοδήγησε αναφορικά με την ιεράρχηση των ουσιαστικών ζητημάτων που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη λήψη κατάλληλων μέτρων για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, την εφαρμογή απαραίτητων διαδικασιών για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των ενεργειών τους και την επικοινωνία της προόδου στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Το Business & Human Rights Accelerator εστίασε στην ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου σχεδίου δράσης αναλύοντας βήμα-βήμα τη δέουσα επιμέλεια υπογραμμίζοντας τη σημασία της συνεργασίας με τα εμπλεκόμενα μέρη και την ανάγκη υιοθέτησης μιας προληπτικής προσέγγισης για την προστασία των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων.

21

Στελέχη
επιχειρήσεων

11

Συμμετέχουσες
επιχειρήσεις

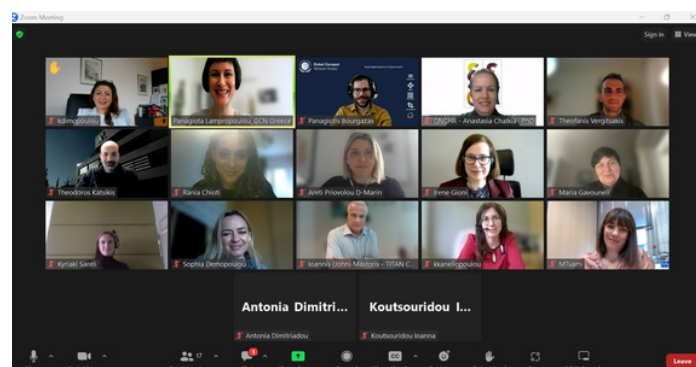


ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Το Business & Human Rights Accelerator διήρκεσε από τον Φεβρουάριο έως τον Ιούλιο 2024 και υλοποιήθηκε σε συνεργασία με την κ. Μαρία Γαβουνέλη, Καθηγήτρια Διεθνούς Δικαίου της Νομικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και Πρόεδρο της Εθνικής Επιτροπής για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου. Στις εισηγήσεις του προγράμματος εκ μέρους της Εθνικής Επιτροπής συμμετείχαν, επίσης, η κ. Αναστασία Χαλκιά, Ειδική Επισημονική Συνεργάτιδα και η κ. Ταυγέτη Μιχαλακέα, Λέκτορας στην Ευρωπαϊκή Σχολή Δικαίου και Διακυβέρνησης. Η εκπαιδευτική διαδικασία ήταν μικτής μάθησης με ολιστική προσέγγιση στο θέμα εμπεριέχοντας και τις εξελίξεις του κανονιστικού πλαισίου με ειδικότερη εστίαση στην Ευρωπαϊκή Οδηγία για την εταιρική δέουσα επιμέλεια στην αλυσίδα αξίας.

Live sessions

Το πρόγραμμα περιλάμβανε 5 διαδραστικά live sessions εμβαθύνοντας στις θεματικές: Εισαγωγή στις Κατευθυντήριες Αρχές ΗΕ και τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας, Αξιολόγηση και ιεράρχηση κινδύνων και επιπτώσεων για τα ανθρώπινα δικαιώματα, Προσδιορισμός βαθμού εταιρικής ευθύνης, Ανάπτυξη & Υλοποίηση σχεδίου δράσης, Επικοινωνία προόδου, Μηχανισμοί Καταγγελιών & Αποκατάσταση βλάβης. Τα στελέχη των επιχειρήσεων έλαβαν πρακτική καθοδήγηση σε όλα τα sessions σχετικά με τη χρήση όλων των εκπαιδευτικών εργαλείων και των πηγών γνώσης.



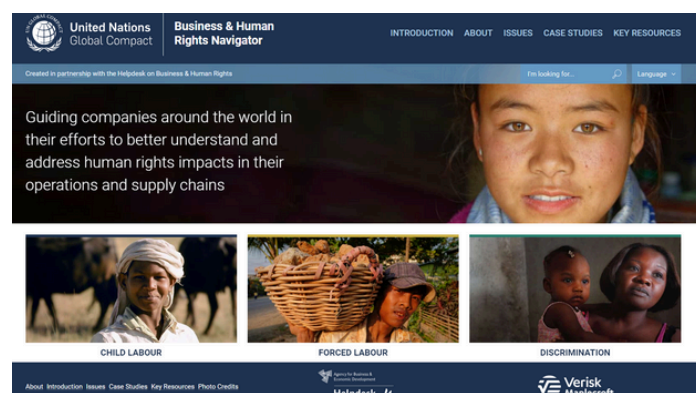
Global on-demand & live sessions

Κατά τη διάρκεια του προγράμματος, τα στελέχη που συμμετείχαν είχαν πρόσβαση μέσω της πλατφόρμας Academy σε on-demand sessions με ειδικό επιπλέον εκπαιδευτικό υλικό και global live sessions. Τα live sessions υλοποιήθηκαν από το UN Global Compact σε συνεργασία με εξειδικευμένους εταίρους εστιάζοντας σε ειδικές θεματικές, όπως τα εργασιακά δικαιώματα, παρέχοντας πολύτιμες πληροφορίες και γνώσεις.

Business & Human Rights Navigator

Η διαδικτυακή πλατφόρμα Business & Human Rights Navigator αποτέλεσε μια πλούσια πηγή καλών πρακτικών και ενημέρωσης για τις επιχειρήσεις, καλύπτοντας **θεματικές** όπως, διακρίσεις, ελευθερία του συνέρχεσθαι και του συνεταιρίζεσθαι, υγεία και ασφάλεια στον εργασιακό χώρο, συνθήκες εργασίας, ποικιλομορφία.

Μέσω των case studies δόθηκε η ευκαιρία εμβάθυνσης σε ζητήματα που μπορεί να προκύψουν από την εταιρική δραστηριότητα ή την εφοδιαστική αλυσίδα.



Human Rights Journey Self-Assessment

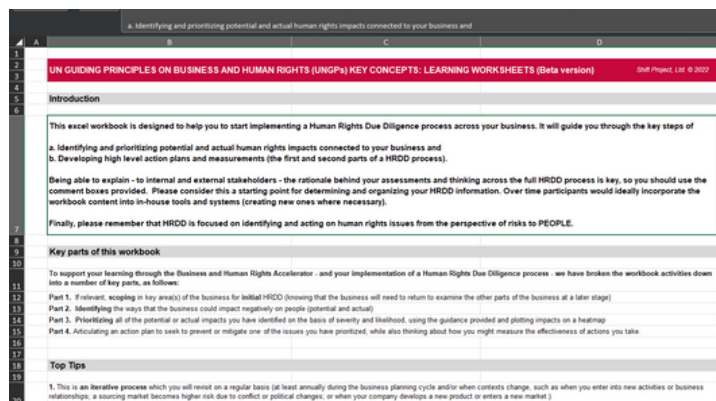
Μέσω του εργαλείου αυτο-αξιολόγησης, που εμπεριέχει 10 ερωτήσεις πολλαπλής επιλογής, οι επιχειρήσεις είχαν τη δυνατότητα να αξιολογήσουν το επίπεδο που βρίσκονται σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και να εντοπίσουν περιοχές βελτίωσης.

Shift
shiftproject.org | info@shiftproject.org

Human Rights Journey Self-Assessment

This human rights journey self-assessment tool is designed to help you take stock of where your company is on their human rights journey, and at a very high level to understand how closely aligned it is to the expectations of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights. It comprises a series of questions that you should be able to answer without too much internal research, and it will help to quickly highlight where you may have gaps in your existing human rights due diligence process.

1. Does your company have a publicly-available human rights commitment?
 - Yes – 3 points
 - Somewhat, we mention some elements of human rights in a policy / public-facing statement – 2 points
 - No – 0 point
2. How has this commitment been embedded across your organization?
 - Through a range of initiatives including training, cross-organizational working group, commitments, executive engagement – 3 points
 - Through training of some groups of employees – 2 points
 - Not embedded yet – 0 point
3. Have you identified the company's salient human rights issues (most severe potential or actual impacts on people)?
 - Yes, we identified salient / most severe human rights issues across the Value Chain – 3 points
 - Yes, we identified the most severe human rights issues within our own operations and/or the supply chain – 2 points
 - We have completed a materiality process that includes some human rights issues – 1 point
 - No, we have not yet begun to identify human rights risks / issues – 0 point
4. Have you engaged with external stakeholders who are affected by these issues?
 - Yes, we have identified the affected stakeholders of at least one of these issues and have begun to approach / engage with them – 3 points
 - We have engaged with proxies for affected stakeholders for at least one of these issues (e.g. experts, trade unions etc) – 2 points
 - No – 0 point



Internal Action Plan Template

Το Internal Action Plan Template παρείχε τη δυνατότητα σε κάθε επιχείρηση να αποτυπώσει το σχέδιο δράσης της με βάση τα αποτελέσματα που προέκυψαν από το Human Rights Journey Self-Assessment και το Human Rights Due Diligence Workbook.

Human Rights Due Diligence Workbook

Με τη συμπλήρωση πρακτικών ασκήσεων για όλα τα στάδια υλοποίησης της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας, τα στελέχη που συμμετείχαν κατέγραψαν τους τομείς που οι κίνδυνοι για τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι πιο πιθανοί, αναγνώρισαν τις επιπτώσεις για κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, ανέπτυξαν ένα σχέδιο δράσης για την αποτροπή ή τον μετριασμό τουλάχιστον ενός από τα ζητήματα που προτεραιοποίησαν και σχεδίασαν τους πιο ουσιαστικούς τρόπους συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Business and Human Rights Action Plan

Managing the most severe risks to people

Κατευθυντήριες Αρχές ΗΕ & Ευρωπαϊκό Κανονιστικό πλαίσιο

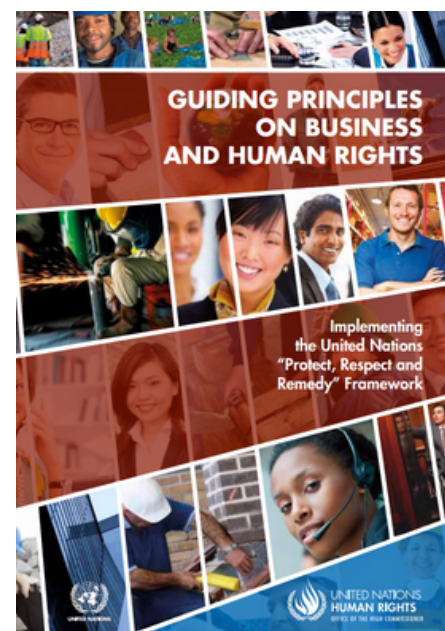
REGULATION

Κατευθυντήριες Αρχές ΗΕ για τις Επιχειρήσεις & τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα περιλαμβάνουν τρεις πυλώνες που αναγνωρίζουν:

- την υποχρέωση των κρατών να σέβονται, να προστατεύουν και να τηρούν τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες,
- την υποχρέωση των επιχειρήσεων να εφαρμόζουν στην εταιρική λειτουργία τους ισχύοντες κανόνες και νόμους σχετικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και
- την ανάγκη να παρέχονται κατάλληλοι και αποτελεσματικοί μηχανισμοί αποκατάστασης σε περιπτώσεις παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator εστίασε στον δεύτερο πυλώνα των Κατευθυντήριων Αρχών με στόχο την κατανόηση της έννοιας της εταιρικής ευθύνης. Ειδικότερα, επικεντρώθηκε στους κινδύνους βάσει εταιρικής δραστηριότητας και επιχειρηματικών σχέσεων, καθώς και στους τρόπους αποκατάστασης βλαβών που σχετίζονται με δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα. [\(Περισσότερες πληροφορίες\)](#)



Ευρωπαϊκή Οδηγία για την Εταιρική Δέουσα Επιμέλεια



Η Οδηγία της ΕΕ για την Εταιρική Δέουσα Επιμέλεια, η οποία στοχεύει στην προώθηση της βιώσιμης και υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς στις αλυσίδες αξίας των επιχειρήσεων, αποτέλεσε μέρος του εκπαιδευτικού περιεχομένου. Το συγκεκριμένο ρυθμιστικό πλαίσιο θεσπίζει κανόνες για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων όσον αφορά τις πραγματικές και δυνητικές δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον, με ζητούμενο την ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στην εταιρική στρατηγική.

[\(Περισσότερες πληροφορίες\)](#)

Ωστόσο, το αρχικό πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας με τη νέα πρόταση Omnibus της ΕΕ αναμένεται να επιφέρει σημαντικές αλλαγές. Προβλέπεται περιορισμός της υποχρέωσης στο πρώτο επίπεδο της εφοδιαστικής αλυσίδας και μείωση της συχνότητας παρακολούθησης από ετήσια σε πενταετή, ενώ παράλληλα, μειώνονται οι απαιτήσεις συμμόρφωσης για τις μικρότερες επιχειρήσεις και περιορίζονται οι νομικές συνέπειες σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης. [\(Περισσότερες πληροφορίες\)](#)

Πρόταση κανονισμού Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για την απαγόρευση προϊόντων καταναγκαστικής εργασίας στην αγορά της Ένωσης

Ο προτεινόμενος κανονισμός στοχεύει στην απαγόρευση της διάθεσης, εισαγωγών και εξαγωγών στην Ευρωπαϊκή Ένωση προϊόντων που έχουν παραχθεί υπό συνθήκες καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας. Ο κανονισμός θα επηρεάσει όλα τα αγαθά που παράγονται, διανέμονται ή εξάγονται στην Ένωση, ανεξαρτήτως κλάδου ή μεγέθους επιχείρησης. [\(Περισσότερες πληροφορίες\)](#)

Στόχοι & καλές πρακτικές επιχειρήσεων
που συμμετείχαν στο πρόγραμμα

quality

Best Practice

potential

ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.: «Κάθε άνθρωπος έχει δικαίωμα να του συμπεριφέρονται με ισότητα, αξιοπρέπεια και σεβασμό, να ασκεί τις ελευθερίες του και να μην γίνεται δέκτης διακρίσεων, εκφοβισμού ή παρενόχλησης. Σε αυτό το πλαίσιο, εμμένουμε στις θεμελιώδεις αρχές που ορίζονται στον Διεθνή Χάρτη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών, στις αντίστοιχες κατευθυντήριες οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) και στα πρότυπα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναμένει από τους Επιχειρηματικούς Εταίρους της να συμπεριφέρονται στους εργαζομένους τους, αλλά και σε κάθε πρόσωπο που ενεργεί εκ μέρους τους, με γνώμονα τα ύψιστα πρότυπα ηθικής και να μην συμμετέχουν σε πράξεις όπως: καταναγκαστική εργασία, παιδική εργασία, αμοιβή εργαζομένων χαμηλότερη του κατώτατου μισθού, απαγόρευση συλλογικών διαπραγματεύσεων, παραβίαση εργασιακών δικαιωμάτων και υπέρβαση του ωραρίου εργασίας. Πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης, εφαρμόζονται διαδικασίες δέουσας επιμέλειας. Οι κατάλληλες διαδικασίες δέουσας επιμέλειας λαμβάνουν υπόψη το ιστορικό των υποψήφιων επιχειρηματικών εταίρων και παρακολουθώντας το υφιστάμενο επίπεδο ακεραιότητάς τους επιτρέπουν στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ να τηρεί τη δέσμευσή της να ενεργεί με ακεραιότητα. Παράλληλα, το αποτέλεσμα της δέουσας επιμέλειας συνεκτιμάται στην συνολική αξιολόγηση των τρίτων μερών με τα οποία ο Όμιλος επιλέγει να έχει ή/και να συνεχίζει την συνεργασία του. Γίνεται σαφές ότι ο Όμιλος δεν επιθυμεί συνεργασία με τρίτους οι οποίοι δεν έχουν την ίδια θεώρηση και αντίληψη για τις ηθικές αξίες και την ακεραιότητα.»

TITAN CEMENT GROUP: «Μια βασική πρακτική που σκοπεύουμε να εφαρμόσουμε στην εταιρική μας στρατηγική για την ιεράρχηση και αντιμετώπιση των κινδύνων για τα ανθρώπινα δικαιώματα, ευθυγραμμισμένη με το πλαίσιο του ΟΟΣΑ - Δέουσα επιμέλεια για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά (συγκεκριμένα το στάδιο 2. Προσδιορισμός και αξιολόγηση των δυσμενών επιπτώσεων, υποστάδιο 2.2. Μηχανισμοί καταγγελιών), είναι η ενίσχυση του πλαισίου μας για τον μηχανισμό καταγγελιών και καταγγελιών, τηρώντας την Πολιτική καταγγελιών του Ομίλου μας. Η στρατηγική μας επικεντρώνεται στην ενίσχυση του πλαισίου προστασίας των ατόμων που καταγγέλλουν περιστατικά, στην ανανέωση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, στην ενσωμάτωση ασφαλών και εμπιστευτικών διαύλων αναφοράς και στην υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών ευθυγραμμισμένων με τα υψηλότερα πρότυπα διακυβέρνησης, λογοδοσίας και βιωσιμότητας. Αυτές οι βελτιώσεις αποσκοπούν στη δημιουργία ενός αποτελεσματικότερου συστήματος για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κινδύνων για τα ανθρώπινα δικαιώματα, υποστηρίζοντας έτσι τη δέσμευσή μας για ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και κοινωνική ευθύνη.»

GOODY'S-EVEREST: «Τα υφιστάμενα διεθνή πρότυπα για την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά ορίζουν ότι οι εταιρείες θα πρέπει να προστατεύουν τα ανθρώπινα δικαιώματα και να καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο θα πρέπει να αντιμετωπίζουν το ζήτημα της προστασίας του περιβάλλοντος σε όλες τις δραστηριότητες και τις αξιακές αλυσίδες τους. Οι κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα αναγνωρίζουν την ευθύνη των εταιρειών να ασκούν τη δέουσα επιμέλεια όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα, προσδιορίζοντας, προλαμβάνοντας και μετριάζοντας τις δυσμενείς επιπτώσεις των δραστηριοτήτων τους στα ανθρώπινα δικαιώματα και λογοδοτώντας για τον τρόπο αντιμετώπισης των εν λόγω επιπτώσεων. Οι εν λόγω κατευθυντήριες αρχές ορίζουν ότι οι επιχειρήσεις θα πρέπει να αποφεύγουν την παραβίαση των ανθρώπινων δικαιωμάτων και να αντιμετωπίζουν τις δυσμενείς επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα τις οποίες έχουν προκαλέσει, στις οποίες έχουν συμβάλει ή με τις οποίες συνδέονται στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων των ιδίων, των δραστηριοτήτων των θυγατρικών τους, και μέσω των άμεσων και έμμεσων επιχειρηματικών τους σχέσεων.»

OTE GROUP: «Η ολοκληρωμένη προσέγγιση του Ομίλου ΟΤΕ για τη διαχείριση θεμάτων που άπτονται των ανθρωπίνων δικαιωμάτων βασίζεται στις Αξίες και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και ευθυγραμμίζεται με την προσέγγιση του Ομίλου Deutsche Telekom. Το 2018 ο Όμιλος ΟΤΕ υιοθέτησε τον Κώδικα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Αρχών, στον οποίο αναγνωρίζει την ευθύνη του να σέβεται τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα και κοινωνικά δικαιώματα, όπως ορίζονται: στην Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών, τις Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ), τις Κατευθυντήριες Γραμμές του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών, την Τριμερή Δήλωση Αρχών σχετικά με τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και την Κοινωνική Πολιτική (MNE Declaration) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, και τις Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Επίσης, ο Κώδικας Δεοντολογίας Ομίλου ΟΤΕ περιλαμβάνει βασικούς κανόνες συμπεριφοράς, αρχές και αξίες, όπως η ισότητα, ο σεβασμός της διαφορετικότητας, η εμπιστοσύνη, η αξιοπιστία, η ακεραιότητα, η ηθική, η διαφάνεια, η προσωπική ευθύνη. Αυτοί οι κανόνες θεσπίζουν το πρότυπο λειτουργίας και οδηγούν στην υιοθέτηση μιας κοινής «εταιρικής κουλτούρας.»

PHĀEA: «Η Phāea υποστηρίζει τα ανθρώπινα δικαιώματα μέσω των εξής δράσεων: παρέχει ένα ασφαλές και δίκαιο περιβάλλον εργασίας χωρίς διακρίσεις, με ίσες ευκαιρίες για όλους, ανεξάρτητα από φύλο, εθνικότητα ή ηλικία. Προωθεί την τοπική απασχόληση, με το 85% του προσωπικού να είναι τοπικοί κάτοικοι. Υποστηρίζει την ισότητα των φύλων, με 58% γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις, και την ένταξη ατόμων με αναπηρίες. Επενδύει σε προγράμματα κατάρτισης και ευεξίας για το προσωπικό της, προωθώντας την επαγγελματική ανάπτυξη και την ισορροπία εργασίας-ζωής.»

BARBA STATHIS: «Ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων συνιστά μία από τις θεμελιώδεις αρχές της ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ, καθώς διασφαλίζουμε ένα περιβάλλον εργασίας ανοιχτό, γόνιμο και δίκαιο που βασίζεται στις αρχές της ισότητας και της πολυφωνίας, και ενισχύουμε τις εργασιακές προοπτικές και την εξέλιξη για όλες και όλους. Η δέσμευση της εταιρείας για τα ανθρώπινα δικαιώματα διασφαλίζεται και ενισχύεται μέσα από ένα ρυθμιστικό πλαίσιο, το οποίο περιλαμβάνει Πολιτικές για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τη Διαφορετικότητα, Ισότητα, Συμπερίληψη, τις Εργασιακές Πρακτικές, κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας του Ομίλου VIVARTIA, Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας, Χάρτα Διαφορετικότητας, και τέλος Δράσεις & Ημερίδες Ενημέρωσης και Ευαισθητοποίησης των εργαζομένων.»

GRECOTEL S.A.: «Αξιολόγηση επιπτώσεων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στα ανθρώπινα δικαιώματα, με επίκεντρο εργαζομένους, προμηθευτές και επισκέπτες. Κατάρτιση καταλόγων δυνητικών κινδύνων και κατηγοριοποίηση αυτών με βάση τη σοβαρότητα και την πιθανότητα εμφάνισής τους, εστιάζοντας σε εκείνους με τη μεγαλύτερη επίπτωση. Δέουσα επιμέλεια: Δημιουργία σαφούς πολιτικής με δεσμευτικό χαρακτήρα για όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες, Εκπαίδευση και Επιθεώρηση. Δράσεις αντιμετώπισης κινδύνων: Βελτίωση Συνθηκών Εργασίας, Προστασία Δικαιωμάτων Ιδιωτικότητας, Μηχανισμός Αναφοράς. Συμπληρωματικά, εφαρμογή διαδικασίας διαρκούς βελτίωσης και αναθεώρησης με συμμετοχή των κοινοτήτων και προώθηση διαφάνειας. Τέλος, αναθεώρηση και επικαιροποίηση της στρατηγικής και των πολιτικών σε τακτά χρονικά διαστήματα, με βάση τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων και των αναφορών.»

Επόμενος κύκλος Business & Human Rights Accelerator

Το UN Global Compact Network Greece θα υλοποιήσει ένα νέο κύκλο του Business & Human Rights Accelerator το 2025.

Μια επιχείρηση συμμετέχοντας στο πρόγραμμα μπορεί:

- Να προσδιορίσει σε ποιο στάδιο βρίσκεται σε σχέση με τον έμπρακτο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Να αναγνωρίσει και να ιεραρχήσει τις επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα
- Να αναπτύξει μια ολοκληρωμένη διαδικασία δέουσας επιμέλειας
- Να εκπονήσει ένα σχέδιο δράσης για το μετριασμό των επιπτώσεων
- Να κατανοήσει και να ενσωματώσει μηχανισμούς καταγγελιών και αποκατάστασης βλάβης
- Να επικοινωνήσει αποτελεσματικά την πρόοδο της στα ενδιαφερόμενα μέρη της

Περισσότερες πληροφορίες:

Παναγιώτης Μπουργαζάς
Members Engagement Officer
bp@globalcompact.gr

Testimonials στελεχών που παρακολούθησαν το πρόγραμμα



Ράνια Χιώτη, Group Compliance and Anti-Fraud Auditor, TITAN CEMENT GROUP

"Το πρόγραμμα ήταν εξαιρετικά επιμορφωτικό. Με βοήθησε στο να εμβαθύνω σε βασικά ζητήματα σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα ενώ παράλληλα μου έδωσε πρακτικά εργαλεία που θα με βοηθήσουν να συμβάλλω ενεργά στην προώθηση και υποστήριξη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στο οργανισμό στον οποίο εργάζομαι!"

Ιωάννης Τσίχλης, Corporate Affairs Director, GRECOTEL S.A.

"Βοηθήθηκα αποκτώντας μια πιο ευρεία οπτική σε θέματα δικαιωμάτων, κυρίως στον τρόπο αναγνώρισης και διαχείρισής τους στην επιχείρηση. Δόθηκε ένα επιπλέον ερέθισμα πιο ουσιαστικής προσπάθειας για την ένταξή τους στην πολιτική βιωσιμότητας και στον συμβουλευτικό μας ρόλο προς τη Διοίκηση."

Κυριακή Σαρέλη, Sustainability Senior Specialist, OTE GROUP

"Η συμμετοχή στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator αποτέλεσε μια εξαιρετική και ουσιαστική διαδικασία μάθησης του θεωρητικού πλαισίου σε συνδυασμό με απτά παραδείγματα και ανταλλαγή καλών πρακτικών για τα θεμελιώδη ζητήματα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, δίνοντας τη δυνατότητα να αξιολογήσουμε τις πρακτικές μας και να βρούμε τρόπους βελτίωσης στην πράξη με συνεχή έρευνα και καταγραφή. Ευχαριστούμε για την εξαιρετική ευκαιρία."

Δανάη Αντωνάκη, Quality Manager & Sustainability Officer, ΡΗΔΕΑ

"Στο Business & Human Rights accelerator του UN Global Compact, αναδείξαμε τις αξίες μας στην Καινοτομία, Δημιουργία Κοινοτήτων και Βιωσιμότητα. Αυτή η εμπειρία μας ενίσχυσε να εφαρμόσουμε νέες πρακτικές για ίσες ευκαιρίες και διαφάνεια, προάγοντας την εταιρική μας υπευθυνότητα."

Αντωνία Δημητριάδου, Organization & People Development Manager, ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε.

"Το πρόγραμμα Business & Human Rights Accelerator είναι μια εξαιρετική πρωτοβουλία ενημέρωσης & ευαισθητοποίησης των επιχειρήσεων για την ανάπτυξη και εφαρμογή ρυθμιστικών πλαισίων και υψηλών προτύπων για τα ανθρώπινα δικαιώματα και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών."

Κωνσταντίνα Δημοπούλου, Procurement Officer for Food, Raw materials, Packaging & Technical Factory Equipment, GOODY'S-EVEREST

"Το δημόσιο συμφέρον προηγείται του ιδιωτικού."

Παναγιώτης Τσιρογιάννης, Compliance Officer, ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

"Θα ήθελα να αφιερώσω λίγο χρόνο για να αναγνωρίσω την εξαιρετική αφοσίωσή σας στο πρόγραμμα ηλεκτρονικής μάθησης για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η δέσμευσή σας να επεκτείνετε τις γνώσεις και την κατανόηση σε αυτόν τον τόσο κρίσιμο και επιδραστικό τομέα ήταν πραγματικά αξιοθαύμαστη."

Μαρία Τσάμη, Procurement Officer for Food Frozen, fresh & Packaging, GOODY'S-EVEREST

"Είμαστε όλοι μέρος της παγκόσμιας αγοράς, είτε έμμεσα είτε άμεσα. Γνωρίζοντας τη δική μας αλυσίδα προμηθειών μπορούμε να διασφαλίσουμε το δημόσιο συμφέρον."

Ιωάννης Μάστορης, Sustainability Integration Manager, TITAN CEMENT GROUP

"Επικεντρωθήκαμε σε ειδικά θέματα σχετικά με Ανθρώπινα Δικαιώματα για δραστηριότητες του Ομίλου TITAN. Εξετάσαμε βασικές αρχές των παγκόσμιων κανονιστικών πλαισίων, χρήσιμη γνώση που βοηθά να βελτιώσουμε το επίπεδο ετοιμότητάς μας. Είχαμε την ευκαιρία ανταλλαγής απόψεων με άλλες εταιρίες και ειδικούς."

Ιωάννα Κουτσουρίδου, Buyer (Procurement Department), ΜΠΑΡΜΠΑ ΣΤΑΘΗΣ Α.Ε.

"Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα BHR είναι μία ουσιαστική δράση του UNGCNG, η οποία ενισχύει σε εθνικό επίπεδο την παγκόσμια πρωτοβουλία του UN Global Compact και συμβάλλει στην ευαισθητοποίηση των επιχειρήσεων σχετικά με τις Κατευθυντήριες Αρχές, τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις διαδικασίες δέουσας επιμέλειας."

Θεοφάνης Βεργτσάκης, Νομικός Σύμβουλος / Δικηγόρος, GRECOTEL S.A.

"Η συμμετοχή μου στο πρόγραμμα ενίσχυσε την ευαισθητοποίησή μου για την προστασία των δικαιωμάτων εργαζομένων και κοινοτήτων, δείχνοντάς μου την ανάγκη λήψης ουσιαστικής δράσης. Παράλληλα, με βοήθησε να κατανοήσω πώς μπορεί να ενσωματωθεί μια πολιτική προστασίας τους στις επιχειρηματικές πρακτικές."

Στυλιανή Δημητρουλάκη, Quality Coordinator, ΡΗΔΕΑ

"Το πρόγραμμα Business & Human Rights με εφοδίασε με τις απαραίτητες γνώσεις για την ενσωμάτωση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις επιχειρηματικές πρακτικές, προσφέροντας εργαλεία και προσεγγίσεις για την προώθηση μιας βιώσιμης και ηθικής εταιρικής κουλτούρας."



Global Compact Network Greece

info@globalcompact.gr

Linkedin: [@unglobalcompactnetworkgreece](#)

www.globalcompact.gr